

План утвержден Ученым советом вуза
Протокол № 8 от 10.02.2026

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.04.02 Менеджмент
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ "Инновационные технологии в кадровом менеджменте"

Программа магистратуры: Инновационные технологии в кадровом менеджменте
Кафедра: Инновационных технологий менеджмента
Факультет: управления и социально-технических сервисов

Форма обучения: Заочная
Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Типы задач профессиональной деятельности
организационно-управленческий
педагогический
научно-исследовательский

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УМД

Начальник УМУ

Начальник ОПиОУП

Начальник ОУОП

Декан

Заведующий кафедрой

/ Толстенева А.А./

/ Вагин Д.Ю./

/ Каклеев А.И./

/ Фитасова Л.И./

/ Семахин Е.А./

/ Винникова И.С./

План Учебный план магистратуры '38.04.02_М3М-26.plx', код направления 38.04.02, программа магистратуры : Инновационные технологии в кадровом менеджменте, год начала подготовки

				Формы прог. атт.		з.е.	Итого академ. часов										Курс 1										Курс 2										Курс 3										Зареглированная кафедра																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Считать в плане	Индикс	Наименование	Блок/часть	Экз. мен	Зачет	Зачет с оц.	КРП	Эксперт тное	Факт	Часов в з.е.	Эксперт тное	По плану	Кон. роб.	СР	Кон. роль	Интер-часы	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	Код	Наименование	Компетенции																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
Блок 2. Практика																																21	21			756	756	24	716	16							6	216															12	304	8	6	216				6	206	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																21	21			756	756	24	716	16								6	216														12	304	8	6	216				6	206	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
+	Б2.В.01(У)	Учебная (эзационная) практика	Б2.В			1		6	6	36	216	216																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

План Учебный план магистратуры '38.04.02_М3М-26.plx', код направления 38.04.02, программа магистратуры : Инновационные технологии в кадровом менеджменте, год начала подготовки

						Формы пром. атт.		з.е.				Итого академ. часов										Курс 1										Курс 2										Курс 3										Закрепленная кафедра			
Считать в плане	Индекс	Наименование		Блок/ часть	Экзам мен	Зачет	Зачет с оц.	КРП	Экспертное	Факт	Часов з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	Контроль	Интер часы	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КСР	КРП	Конс	СР	Контроль	Код	Наименование	Компетенции					
+	К.М.07	Стратегия кадрового менеджмента		К.М	2223	3			22	11	11			396	396	60	309	27	13,2									9	324	12		24	12			249	27	2	72	4		4	4			60			УК-3; ПК-1						
+	К.М.07.01	Формирование кадровой политики и стратегии управления персоналом		Б1.О	2			2	3	3	36	108	108	16	83	9	3,6											3	108	4		8	4			83	9									17	Инновационных технологий менеджмента	ПК-1							
+	К.М.07.02	Организация кадрового планирования и контроля		Б1.В	2				3	3	36	108	108	16	83	9	3,6											3	108	4		8	4			83	9									17	Инновационных технологий менеджмента	ПК-1							
+	К.М.07.03	Оценка эффективности и аудит в кадровом менеджменте		Б1.В	2			2	3	3	36	108	108	16	83	9	3,6											3	108	4		8	4			83	9									17	Инновационных технологий менеджмента	ПК-1							
+	К.М.07.04(К)	Экзамен по модулю "Стратегия кадрового менеджмента"		К.М	3						36																																					УК-3; ПК-1							
+	К.М.07.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)		Б1.В		3			2	2		72	72	12	60		2,4																					2	72	4		4	4			60			УК-3						
+	К.М.07.ДВ.01.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		Б1.В		3			2	2	36	72	72	12	60		2,4																					2	72	4		4	4			60	17	Инновационных технологий менеджмента	УК-3						
-	К.М.07.ДВ.01.02	Корпоративная социальная ответственность		Б1.В		3			2	2	36	72	72	12	60		2,4																					2	72	4		4	4			60	17	Инновационных технологий	УК-3						
+	К.М.08	Оперативная деятельность в кадровом менеджменте		К.М	33	333			10	10		360	360	58	281	21	9,6																					10	360	16		24	18			281	21			УК-3; УК-6; ПК-1					
+	К.М.08.01	Маркетинг и рекрутинг персонала		Б1.О	3				3	3	36	108	108	16	83	9	3,6																					3	108	4		8	4			83	9	17	Инновационных технологий	УК-3; ПК-1					
+	К.М.08.02	Деловая оценка и аттестация персонала		Б1.В		3			2	2	36	72	72	12	56	4	2,4																					2	72	4		4	4			56	4	17	Инновационных технологий	УК-3; ПК-1					
+	К.М.08.03	Управление развитием персонала		Б1.В		3			3	3	36	108	108	12	92	4	2,4																					3	108	4		4	4			92	4	17	Инновационных технологий	УК-3; ПК-1					
+	К.М.08.04(К)	Экзамен по модулю "Оперативная деятельность в кадровом менеджменте"		К.М	3						36																																					УК-3; УК-6; ПК-1							
+	К.М.08.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)		Б1.В		3			2	2		72	72	18	50	4	1,2																					2	72	4		8	6			50	4			УК-6					
+	К.М.08.ДВ.01.01	Управление талантами		Б1.В		3			2	2	36	72	72	18	50	4	1,2																					2	72	4		8	6			50	4	17	Инновационных технологий	УК-6					
-	К.М.08.ДВ.01.02	Управление эмоциональным интеллектом		Б1.В		3			2	2	36	72	72	18	50	4	1,2																					2	72	4		8	6			50	4	17	Инновационных технологий	УК-6					

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК
ПК-1	Способен проектировать и реализовывать технологии управления персоналом на стратегическом и оперативном уровнях	-
ПК-2	Способен проводить самостоятельные научные исследования в области управления персоналом	-
ПК-3	Способен разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	-

		Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3	
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.						
					Мин.	Макс.	Факт				
	Итого (с факультативами)				116	124	124	47	51	26	
	Итого по ОП (без факультативов)				114	120	120	43	51	26	
Б1	Дисциплины (модули)	42%	58%	27.7%	90	93	93	37	42	14	
Б1.О	Обязательная часть				39	39	39	17	19	3	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				51	54	54	20	23	11	
Б2	Практика	0%	100%	0%	18	21	21	6	9	6	
Б2.О	Обязательная часть										
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				18	21	21	6	9	6	
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6	6			6	
ФТД	Факультативные дисциплины				2	4	4	4			
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					43.2	40.1	43.7	54	
	Контактная работа (акад.час/год)	обязательная					157.3	194	198	80	
		необязательная					10	10			
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					458	180	198	80	
		Блок Б2					24	6	12	6	
		Блок Б3					2			2	
		Блок ФТД					24	24			
		Итого по всем блокам					508	210	210	88	
	Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)						4	6	1	
		ЗАЧЕТ (За)						3	5	5	
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						5	3		
		КУРСОВОЙ ПРОЕКТ (КП)						1	2		
		Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					29.7%			
			в интерактивной форме					20.8%			
		Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					32.5%				
Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					13.68%						