

МЗМ-25

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина

План утвержден Ученым советом вуза
Протокол № 9 от 20.03.2025

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.04.02 Менеджмент
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ Инновационные технологии в кадровом менеджменте

Кафедра: Инновационных технологий менеджмента
Факультет: управления и социально-технических сервисов

Квалификация: магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

педагогический

научно-исследовательский

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УМД

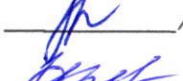
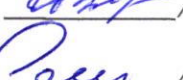
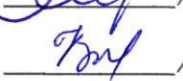
Начальник УМУ

Начальник ОПиОУП

Начальник ОУОП

Декан

Заведующий кафедрой

 / Толстенева А.А./
 / Вагин Д.Ю./
 / Лебедева Т.Е./
 / Зеленкова И.А./
 / Семахин Е.А./
 / Винникова И.С./

План Учебный план магистратуры '38.04.02 М3М-25.plx', код направления 38.04.02, программа магистратуры : Инновационные технологии в кадровом менеджменте, год начала подготовки

[illegible]

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК
ПК-1	Способен проектировать и реализовывать технологии управления персоналом на стратегическом и оперативном уровнях	-
ПК-2	Способен проводить самостоятельные научные исследования в области управления персоналом	-
ПК-3	Способен разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	-

		Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
					Мин.	Макс.	Факт			
	Итого (с факультативами)				116	124	124	49	50	25
	Итого по ОП (без факультативов)				114	120	120	45	50	25
Б1	Дисциплины (модули)	42%	58%	31.4%	90	93	93	39	41	13
Б1.О	Обязательная часть				39	39	39	17	19	3
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				51	54	54	22	22	10
Б2	Практика	0%	100%	0%	18	21	21	6	9	6
Б2.О	Обязательная часть									
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				18	21	21	6	9	6
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6	6			6
ФТД	Факультативные дисциплины				2	4	4	4		
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					44.3	43.2	43.7	50.2
	Контактная работа (акад.час/год)	обязательная					162.7	210	198	80
		необязательная					10	10		
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					474	196	198	80
		Блок Б2					24	6	12	6
		Блок Б3					2			2
		Блок ФТД					24	24		
		Итого по всем блокам					524	226	210	88
	Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)					4	6	1	
		ЗАЧЕТ (За)					4	5	5	
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					5	3		
		КУРСОВОЙ ПРОЕКТ (КП)					1	2		
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					28.7%			
		в интерактивной форме					21.3%			
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					32.5%				
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					14.16%				