



МИНИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

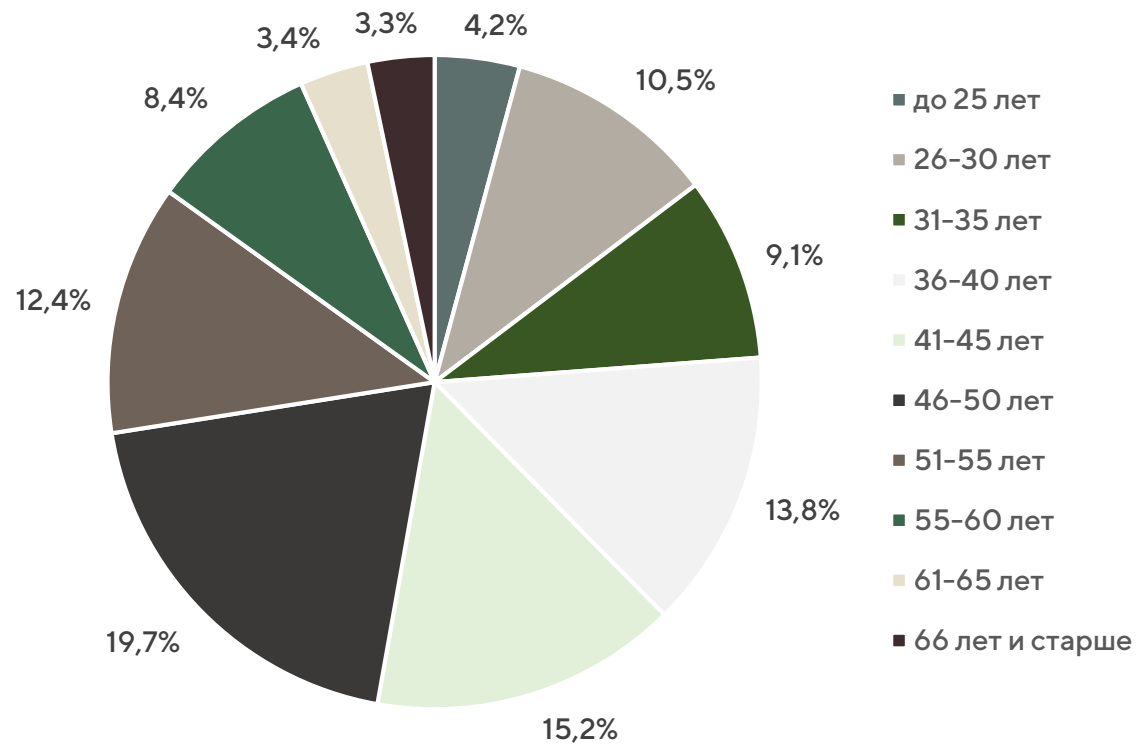
Результаты анкетирования научно-педагогических работников (бакалавриат)

Управление стратегического развития и мониторинга

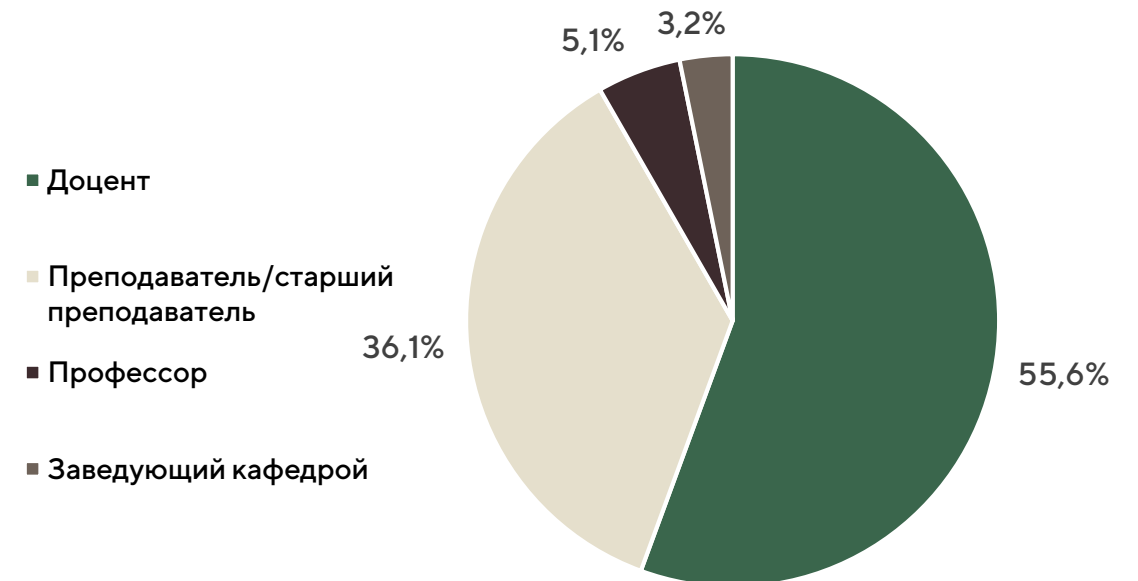
Нижний Новгород
2026

Возраст и должность респондентов

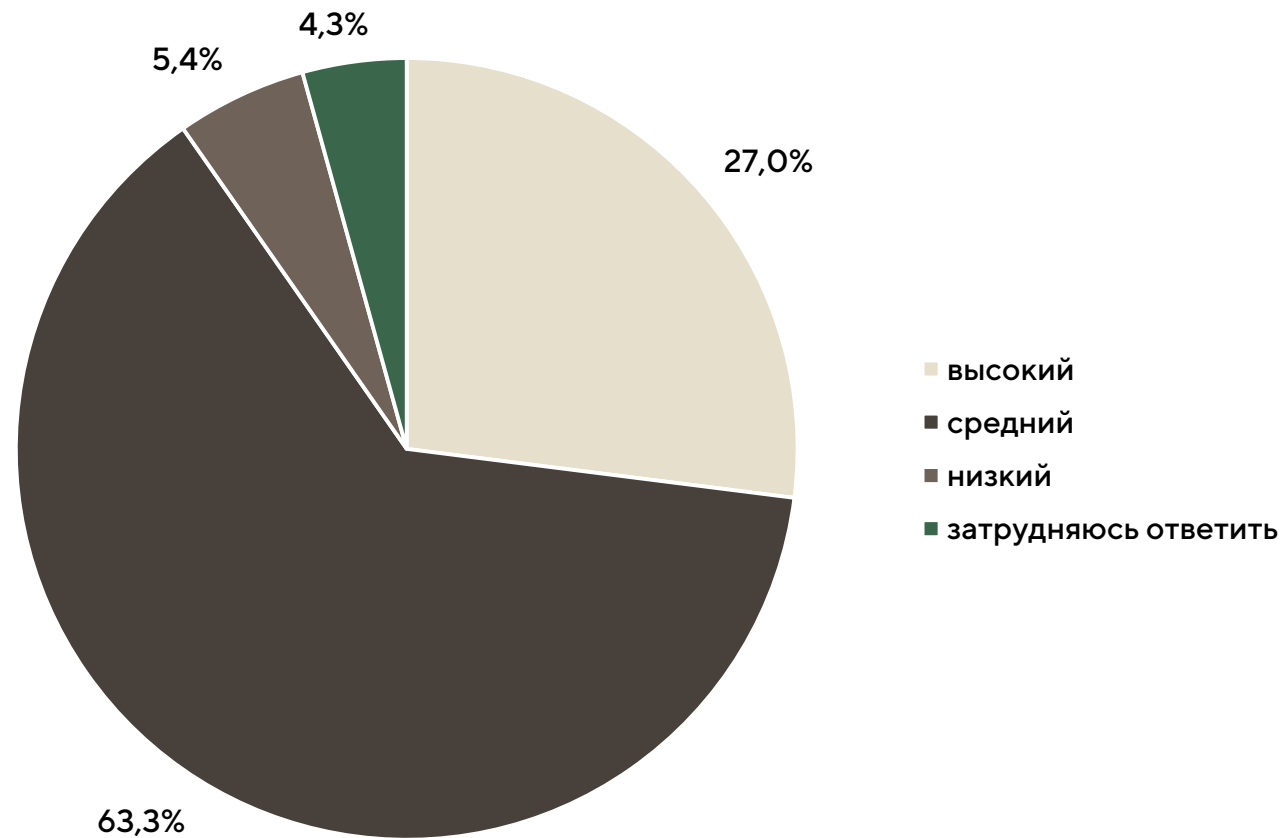
Возраст респондентов



Должность респондентов



Оценка уровня подготовки абитуриентов, поступающих в университет



Более 90% респондентов
удовлетворены уровнем
подготовки абитуриентов

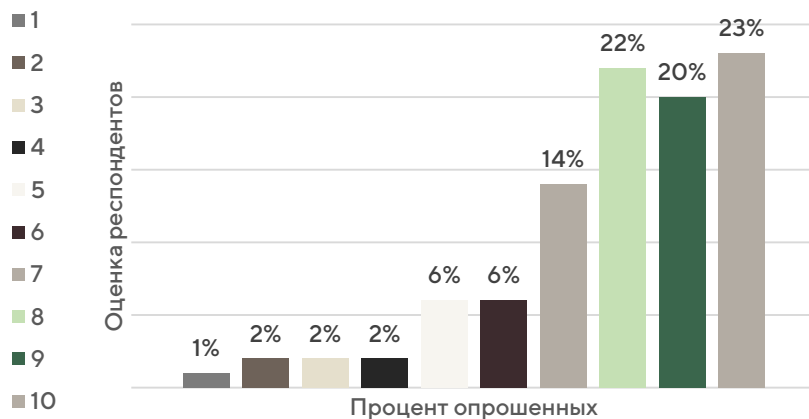
Привлекательность работы в Мининском университете



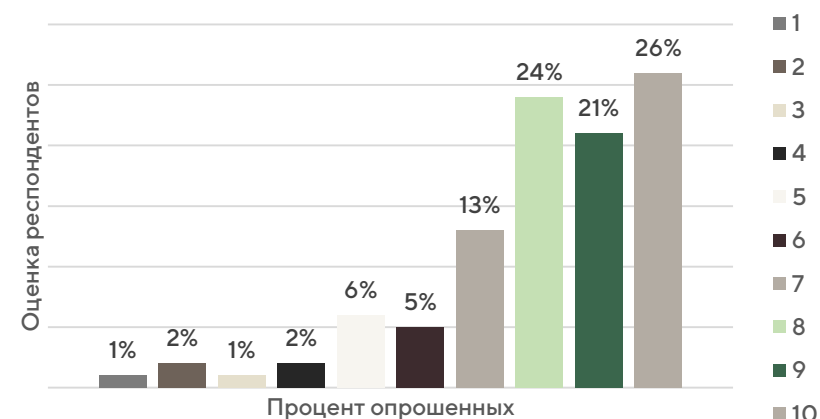
Респонденты отмечают, что работа в Мининском университете, прежде всего, привлекательна хорошими условиями труда и возможностью интересной творческой работы со студентами

Удовлетворенность организацией образовательного процесса

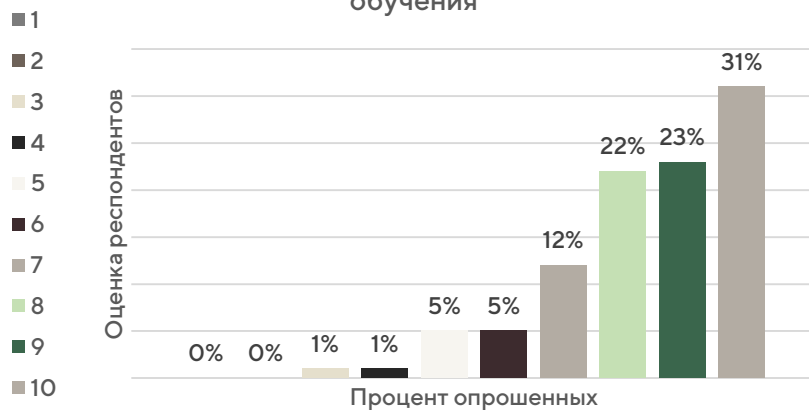
Расписание учебных занятий



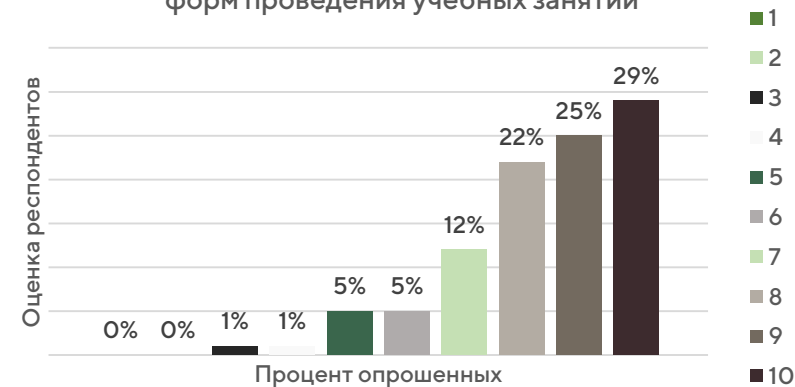
Возможность участия в управлении ОПОП



Возможность применения систем электронного обучения

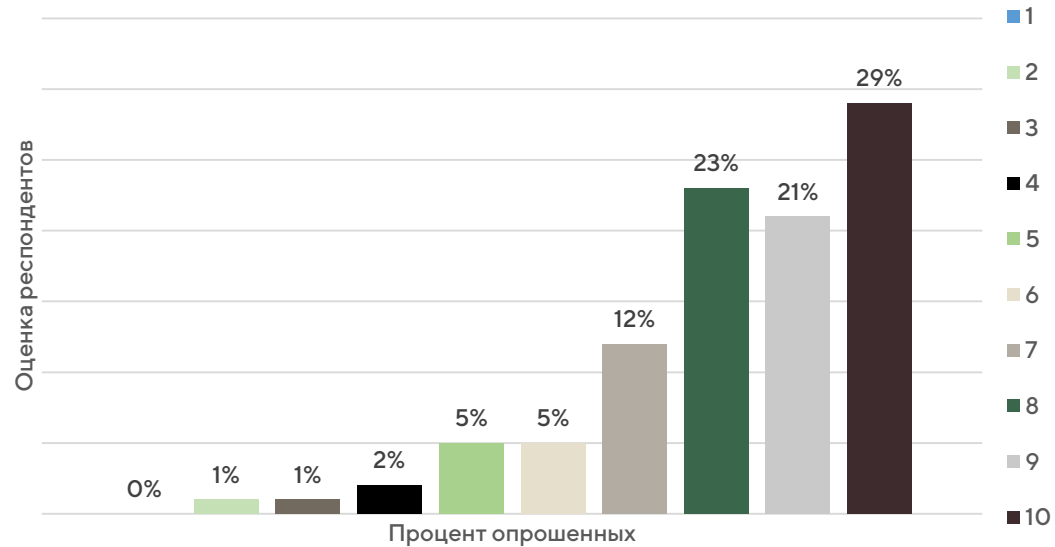


Эффективность применения интерактивных форм проведения учебных занятий

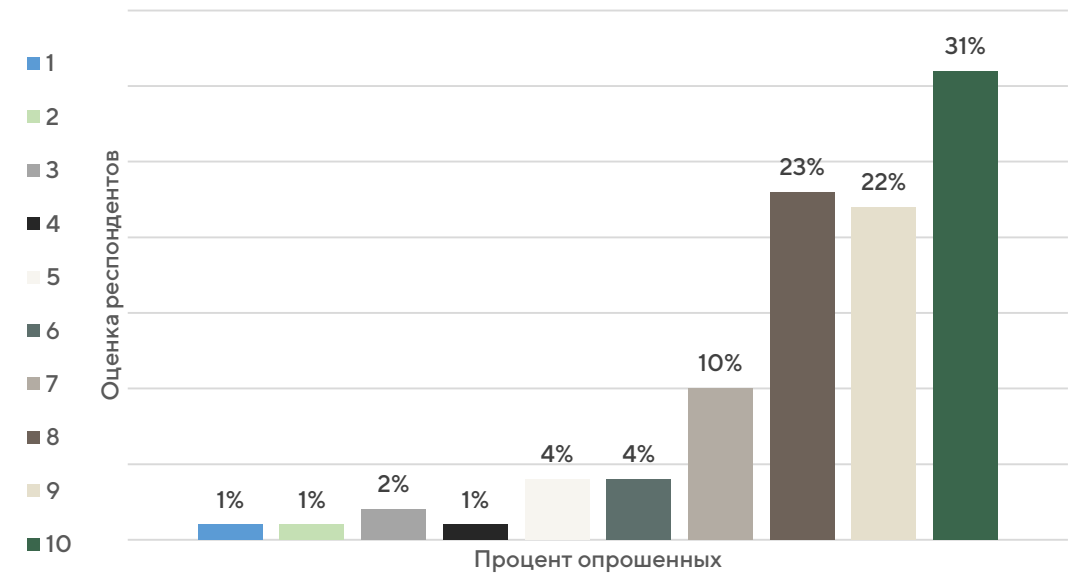


Удовлетворенность организацией образовательного процесса

Возможность привлечения студентов к научно-исследовательской деятельности

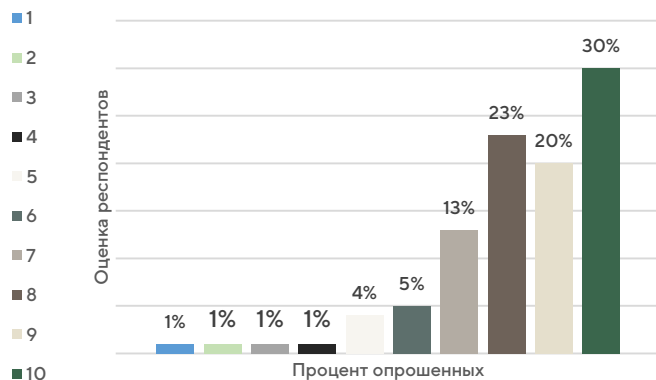


Эффективность использования балльно-рейтинговой системы

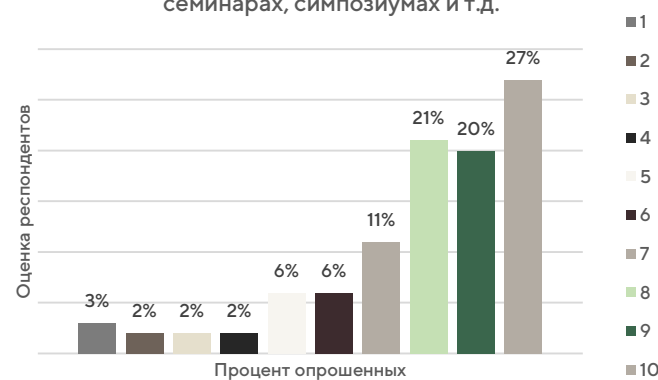


Удовлетворенность возможностями профессионального роста

Возможность повышения квалификации

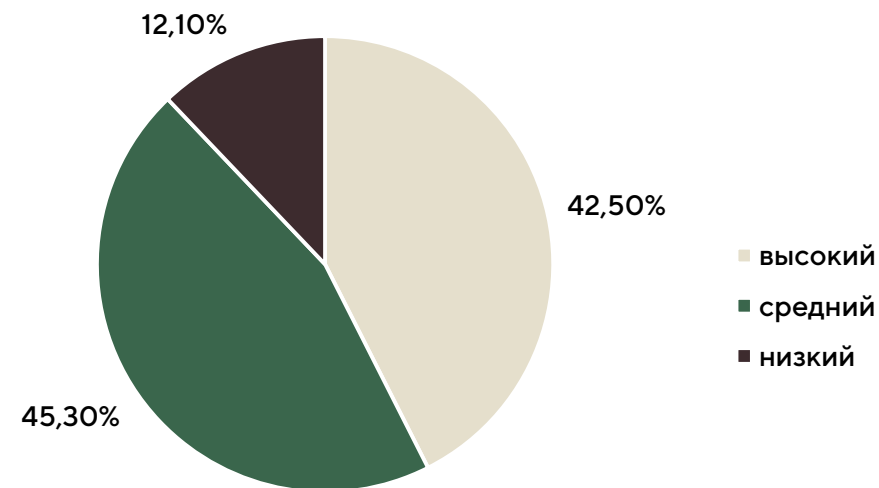


Возможность участия в конференциях, семинарах, симпозиумах и т.д.

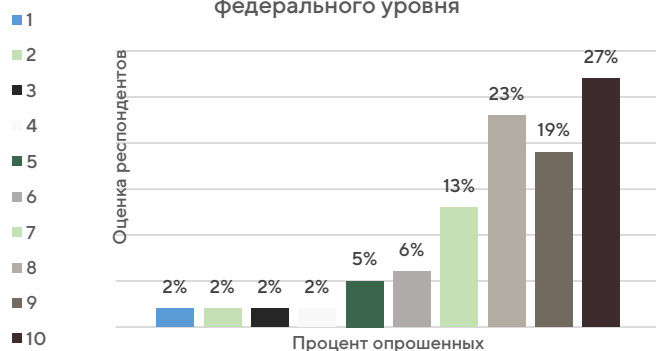


Большая часть респондентов удовлетворены возможностями профессионального роста

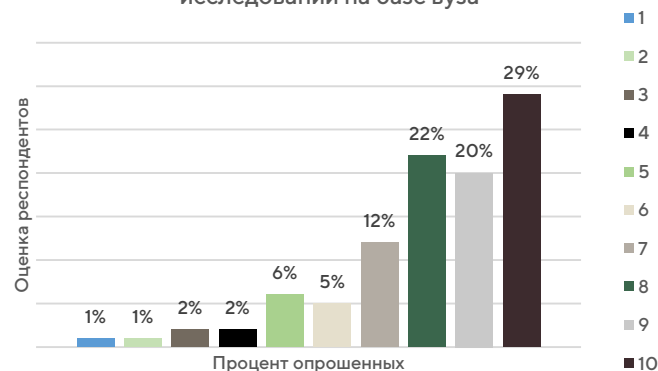
Уровень поддержки руководством вуза профессионального роста и индивидуального развития НПР



Возможность опубликования статей в университетских изданиях и изданиях федерального уровня

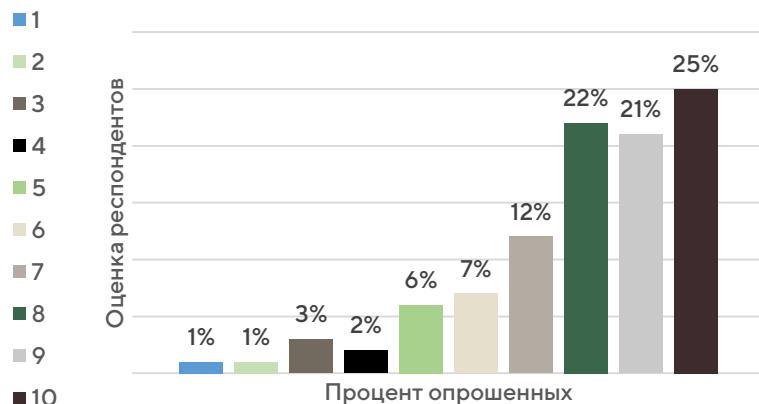


Возможность проведения научных исследований на базе вуза

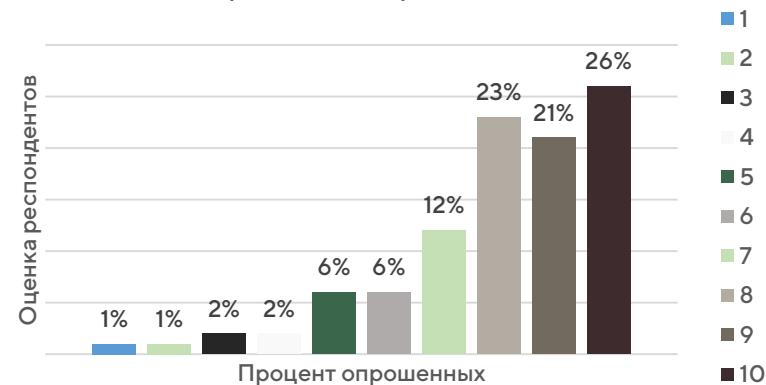


Оценка уровня материально-технической и информационной оснащённости образовательного процесса

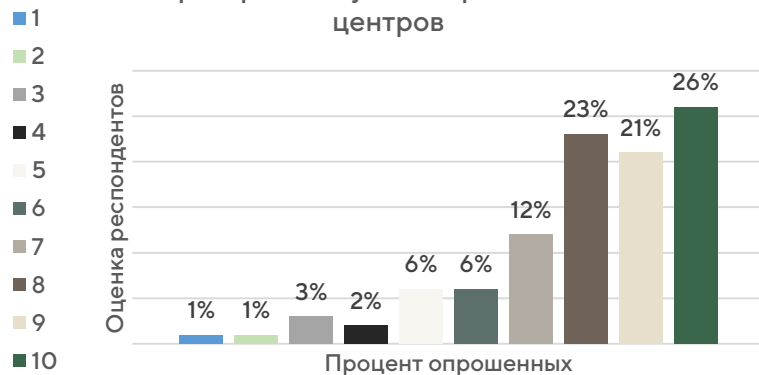
Оснащённость лекционных аудиторий



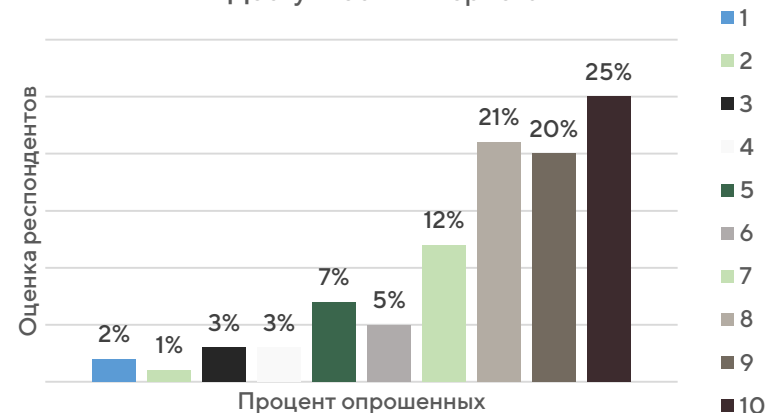
Оснащённость аудиторий для лабораторных и практических работ



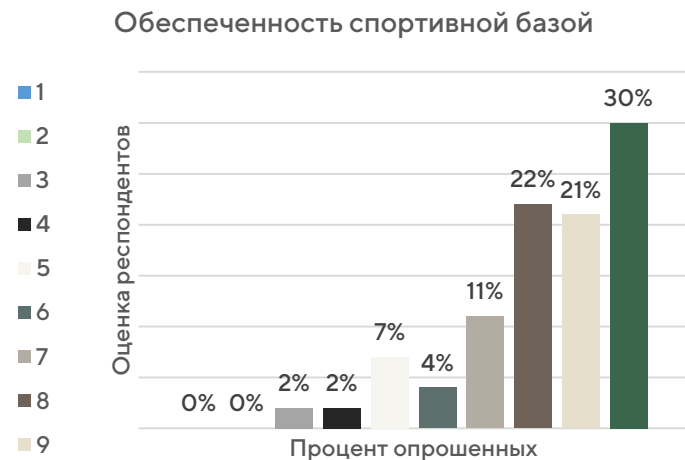
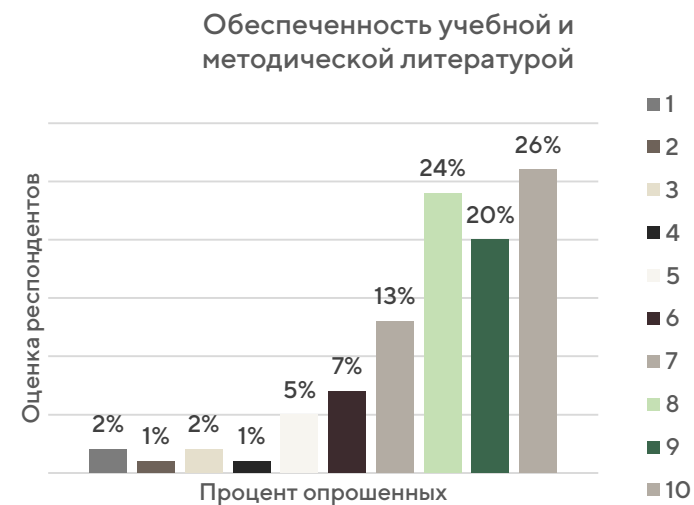
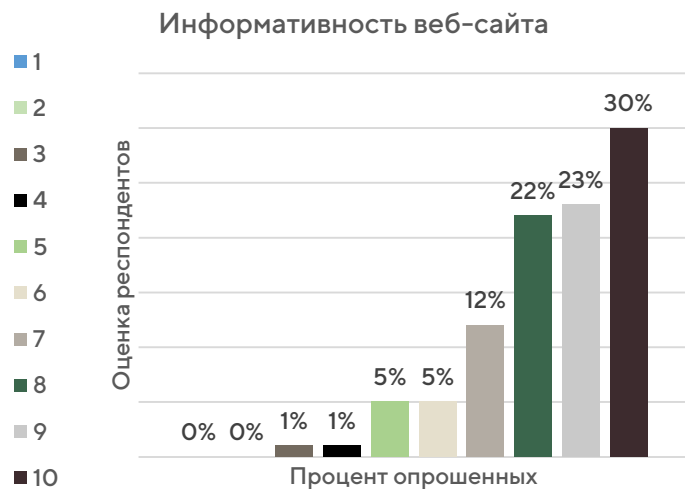
Оснащённость научно-исследовательских лабораторий и научно-образовательных центров



Доступность интернета



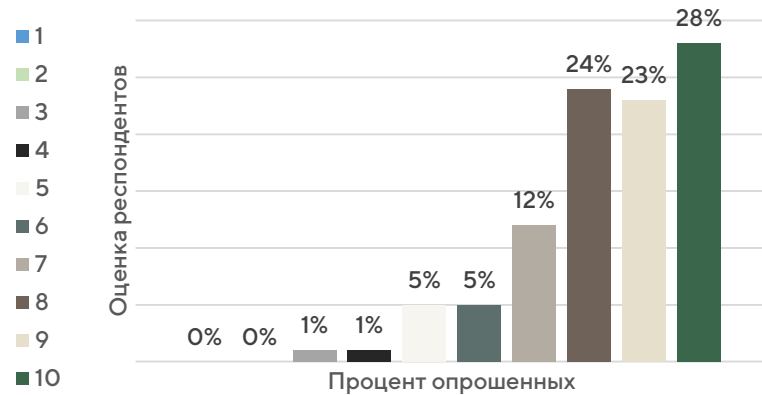
Оценка уровня материально-технической и информационной оснащённости образовательного процесса



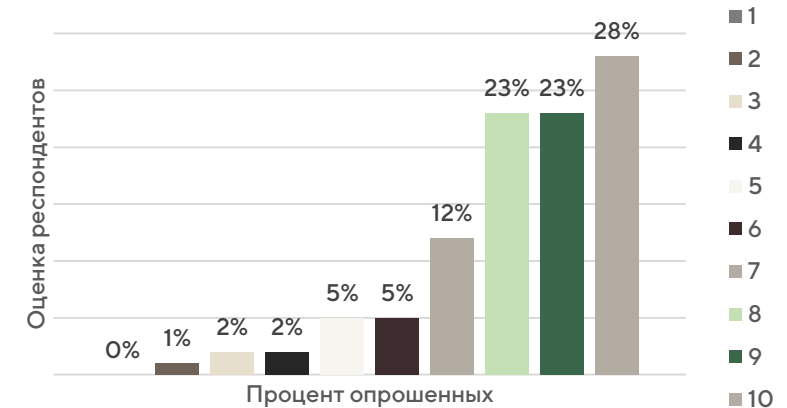
Оценка уровня материально-технической и информационной оснащённости образовательного процесса преимущественно достигает 8-10 баллов

Оценка уровня организации основных видов деятельности

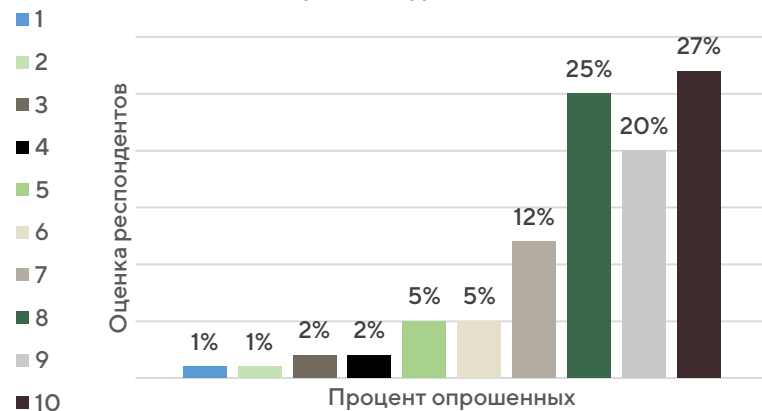
Образовательная деятельность



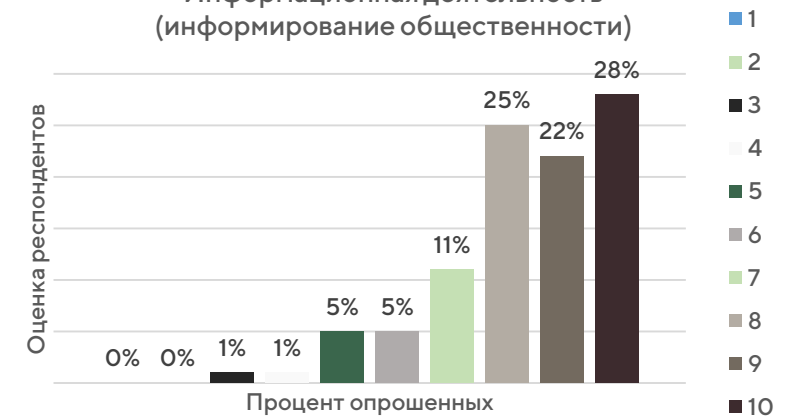
Научно-исследовательская деятельность



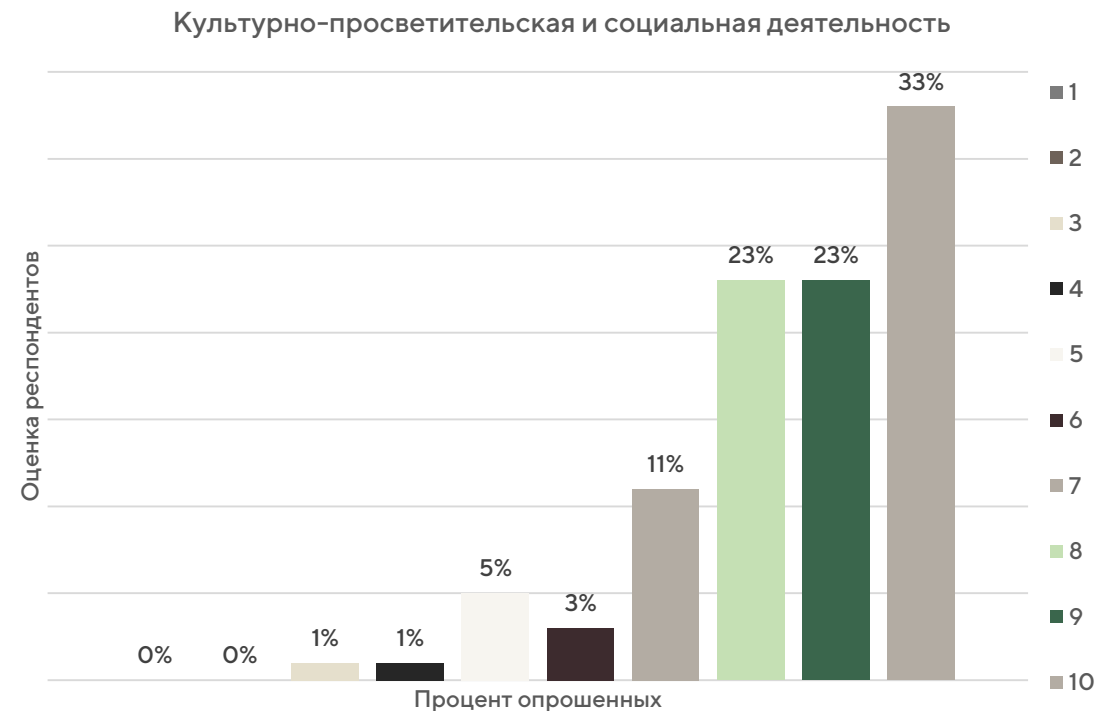
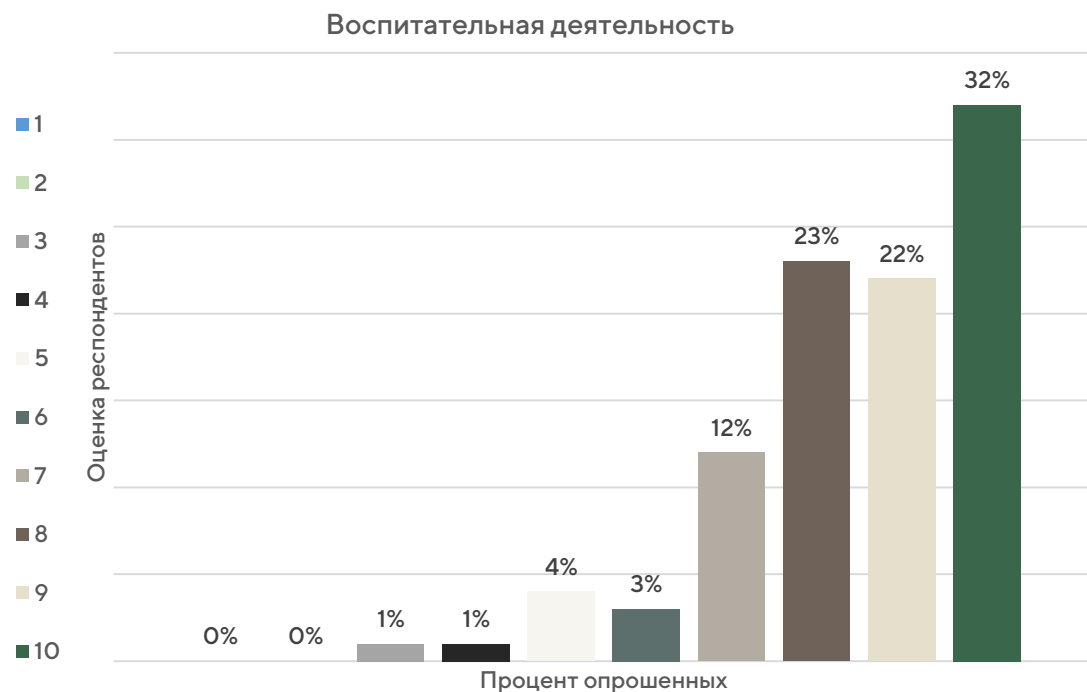
Инновационная деятельность



Информационная деятельность (информирование общественности)



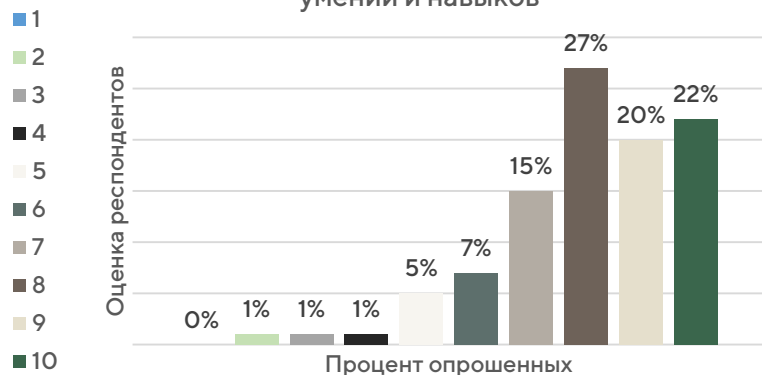
Оценка уровня организации основных видов деятельности



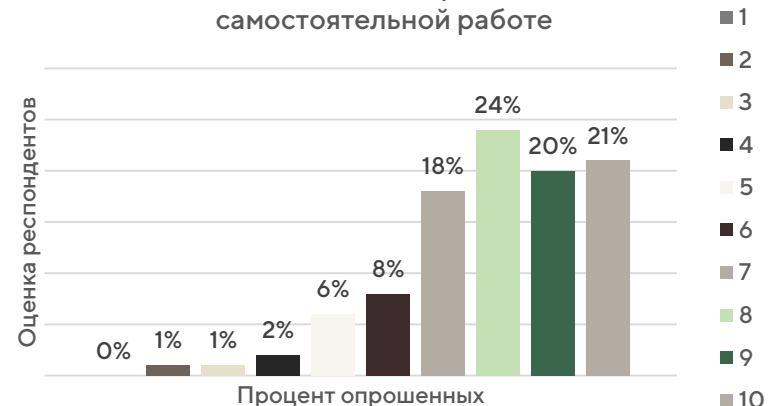
Большинством респондентов отмечается высокий уровень организации основных видов деятельности – 8-10 баллов

Оценка заинтересованности и вовлеченности студентов в обучение

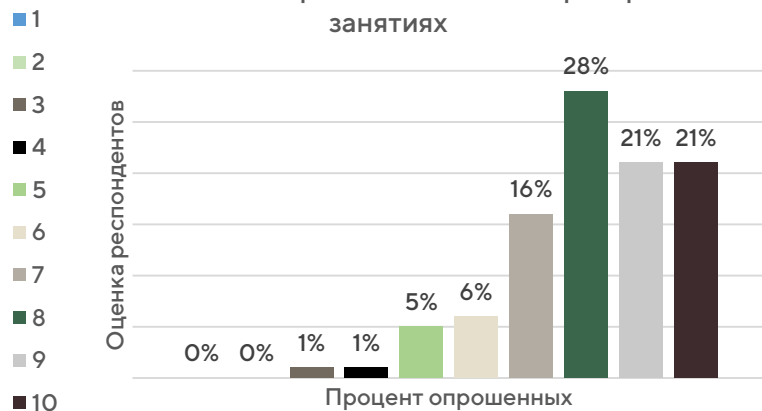
Заинтересованность в получении знаний, умений и навыков



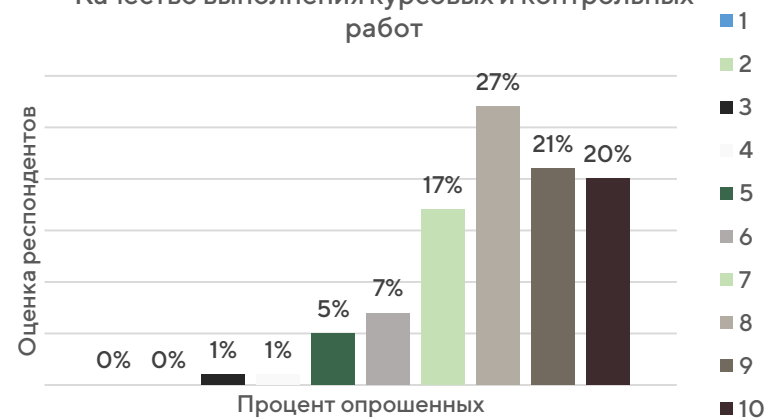
Инициативность, стремление к самостоятельной работе



Активность на практических и лабораторных занятиях

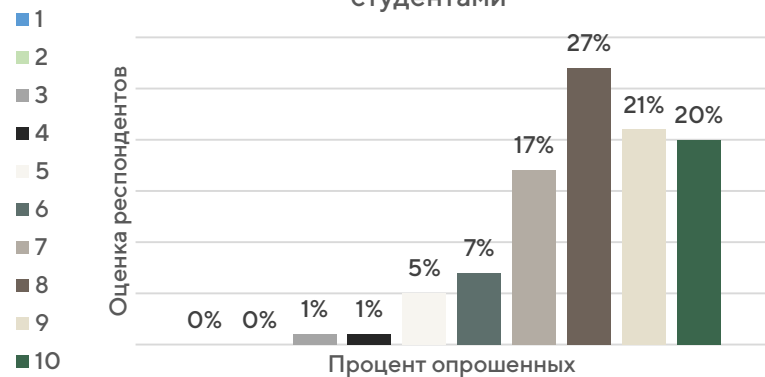


Качество выполнения курсовых и контрольных работ

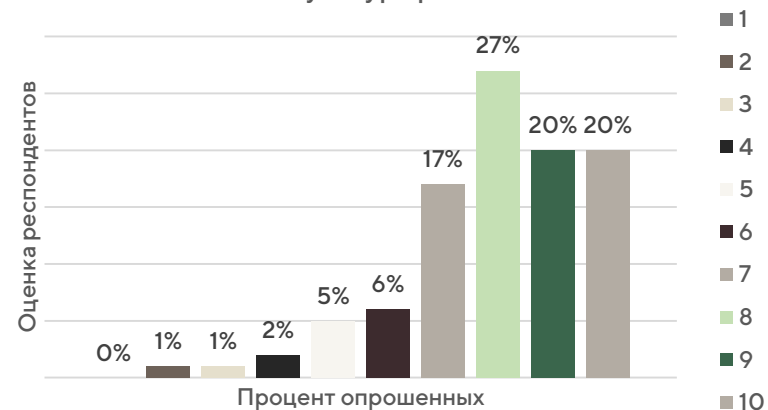


Оценка заинтересованности и вовлеченности студентов в обучение

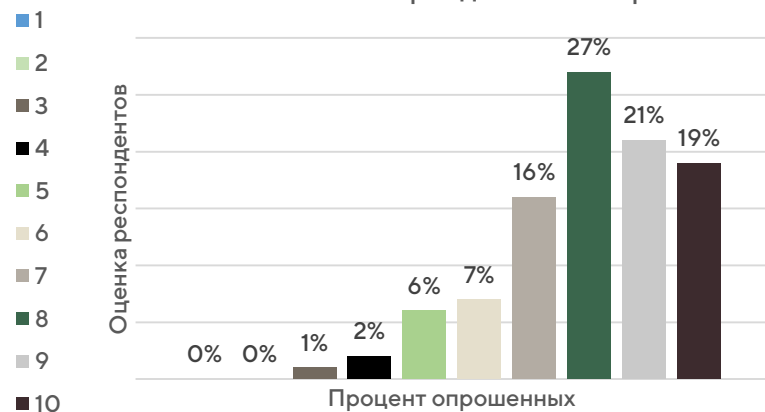
Дисциплина и посещаемость занятий студентами



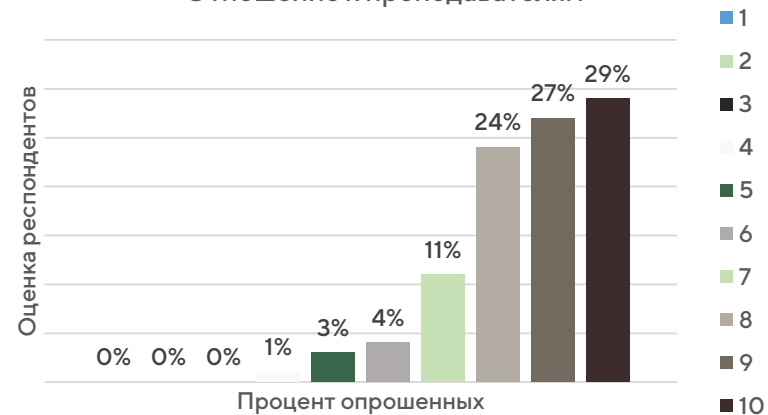
Культура речи



Способность излагать пройденный материал

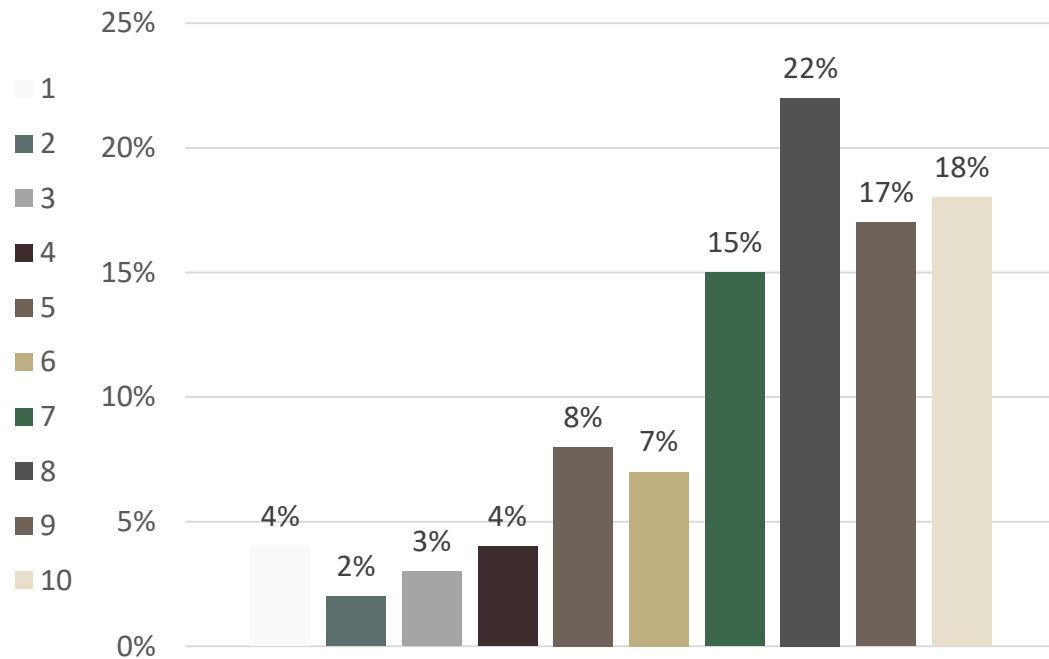


Отношение к преподавателям

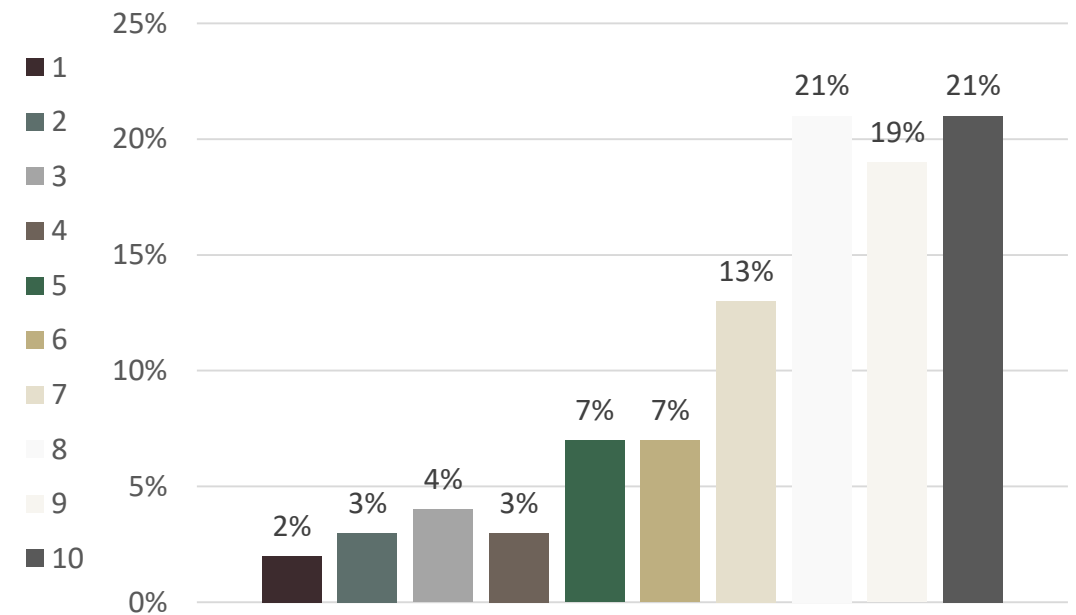


Удовлетворенность размером заработной платы и системой материального и морального стимулирования и поощрения

Удовлетворенность размером заработной платы

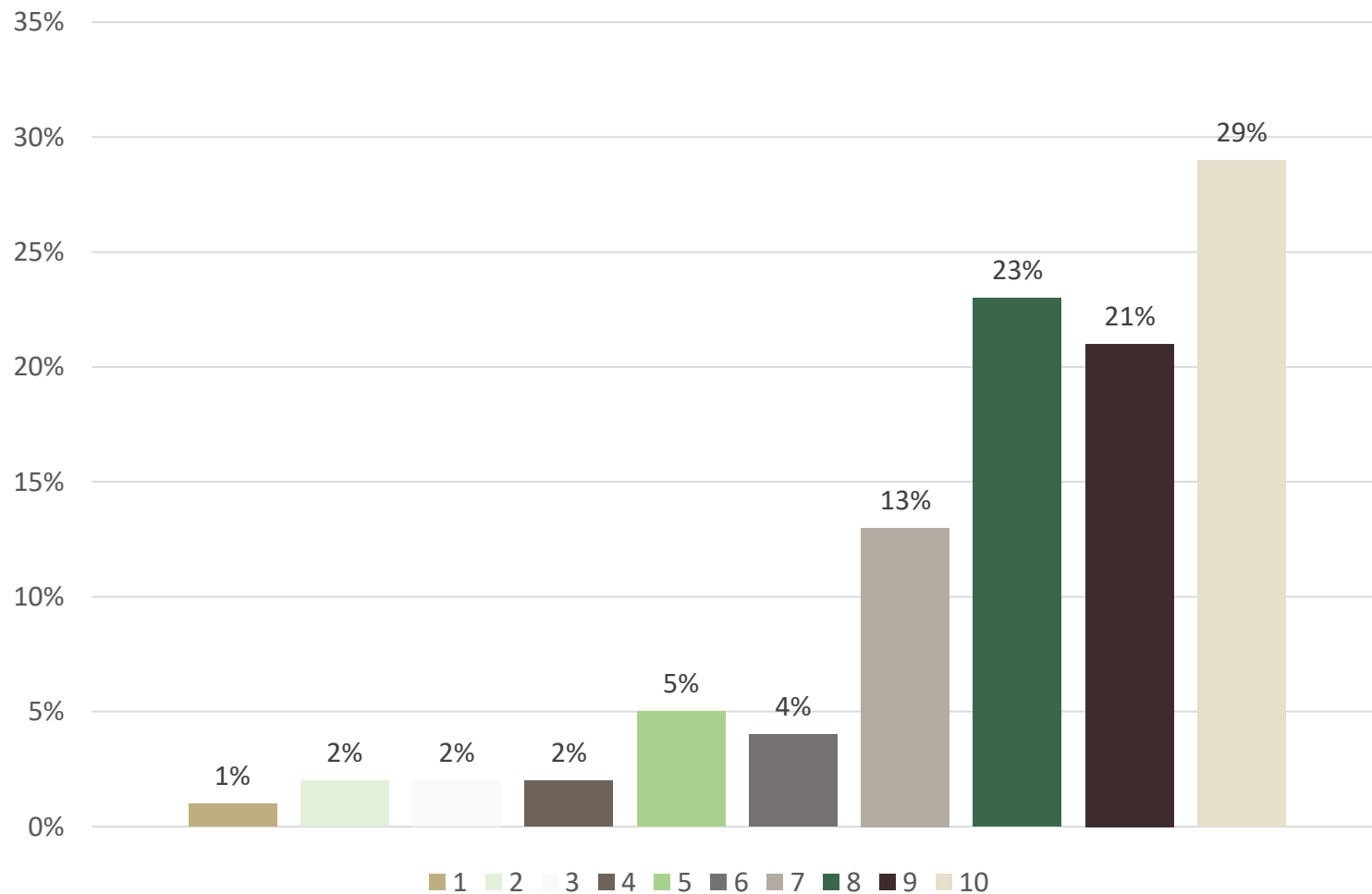


Удовлетворенность системой материального и морального стимулирования и поощрения



Большая часть респондентов удовлетворена размером заработной платы и системой материального и морального стимулирования и поощрения

Удовлетворенность состоянием морально-психологического климата в коллективе



Высокая оценка
удовлетворенности
состоянием морально-
психологического
климата в коллективе



Спасибо за внимание!

2026 год