

Оценка удовлетворенности работодателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, качеством образования			
№ п/п	Код направления	Программа подготовки	Удовл. (%)
1	09.02.09 Веб-разработка	Веб-разработка	81
2	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	Экономика и бухгалтерский учет	72
3	38.02.07 Банковское дело	Банковское дело	96
4	44.02.01 Дошкольное образование	Дошкольное образование	81
5	44.02.03 Педагогика дополнительного образования	Педагогика дополнительного образования	82
6	44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)	Профессиональное обучение (по отраслям)	76
7	49.02.01 Физическая культура	Физическая культура	87
8	54.02.01 Дизайн (по отраслям)	Дизайн (по отраслям)	78

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО (2025-2026 уч.год)**

**Выборка:** 3 работодателя, преимущественно из финансовой сферы

**Основные результаты:**

- 67% организаций уже трудоустраивают выпускников Мининского университета;
- 100% работодателей хотели бы развивать сотрудничество через участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров);
- Большинство респондентов среди сильных сторон подготовки выпускников отметили: готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (100%), высокий уровень теоретической подготовки (67%), желание к саморазвитию и самоорганизации (67%);
- Основной зоной, требующей внимания, стал недостаточный уровень практической подготовки выпускников;
- Среди причин отказов в найме наиболее часто выделяют отсутствие стажа работы ;
- Основными требованиями, выдвигаемыми к выпускникам, являются: способность к освоению современных технических средств и технологий, исполнительская дисциплина, способность к самостоятельному решению задач, инициатива в работе, умение работать в команде.

**Вывод:** Выпускники программ СПО Мининского университета в целом востребованы и обладают сильной теоретической базой, а также готовностью к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. Работодатели высоко ценят стремление выпускников к саморазвитию и их работоспособность. Главная зона роста — повышение практики.

