



**Мининский
университет**

Нижегородский государственный
педагогический университет
имени Козьмы Минина

Показатели эффективности и результативности Мининского университета



Разработка стратегии университета осуществляется на четырех организационных уровнях:

- корпоративная стратегия университета;
- бизнес-стратегия для каждого направления деятельности;
- функциональная стратегия для подразделений в рамках каждого направления деятельности;
- оперативная стратегия для факультетов и крупных центров университета.

Основные цели:

- Привлечение абитуриентов, качественное обучение и обеспечение входа в профессию для студентов
- Развитие персонала, рост профессионализма сотрудников,
- Финансовая стабильность, оптимизация внутренних процессов

Показатели, образованные путем предварительного определения цели –

«KPI – показатели»

Key Performance Indicators – ключевые показатели производительности (эффективности)

Место системы KPI в структуре внутренних процессов



Стратегия развития университета на 2013-2023 годы

Цели

КРІ-показатели

Дорожная карта по реализации Стратегии развития до 2017 г.

Дорожная карта – поэтапный план реализации Стратегии развития вуза с разделением по направлениям деятельности:

Образовательная деятельность

Научно-исследовательская деятельность

Международная деятельность

Информационная структура

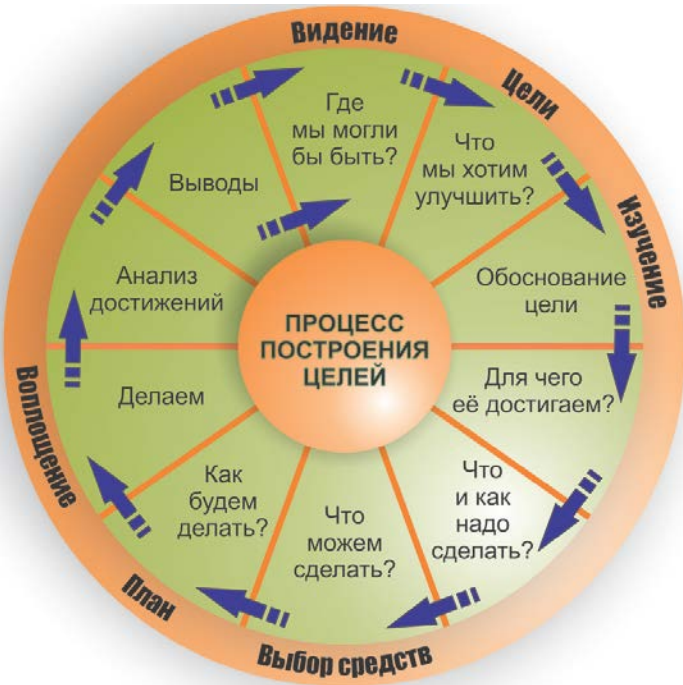
Кадровый потенциал

Финансово-экономическая деятельность

В рамках каждого направления деятельности сформулированы:

- задачи,
- мероприятия, проведение которых необходимо для выполнения поставленных задач
- результаты, с указанием индикаторов, характеризующих получение результата.

Каждая задача сопоставляется со стратегическими инициативами и соответствующими им проектами.



Индикаторы Дорожной карты согласуются с показателями Мониторинга оценки эффективности деятельности образовательной организации, разработанными Минобрнауки России. Все индикаторы сведены в единую систему показателей эффективности и результативности (КРІ-показатели).

Система показателей эффективности и результативности Мининского университета (утверждена Приказом по вузу от 30 декабря 2014 года №613/1.5.6)

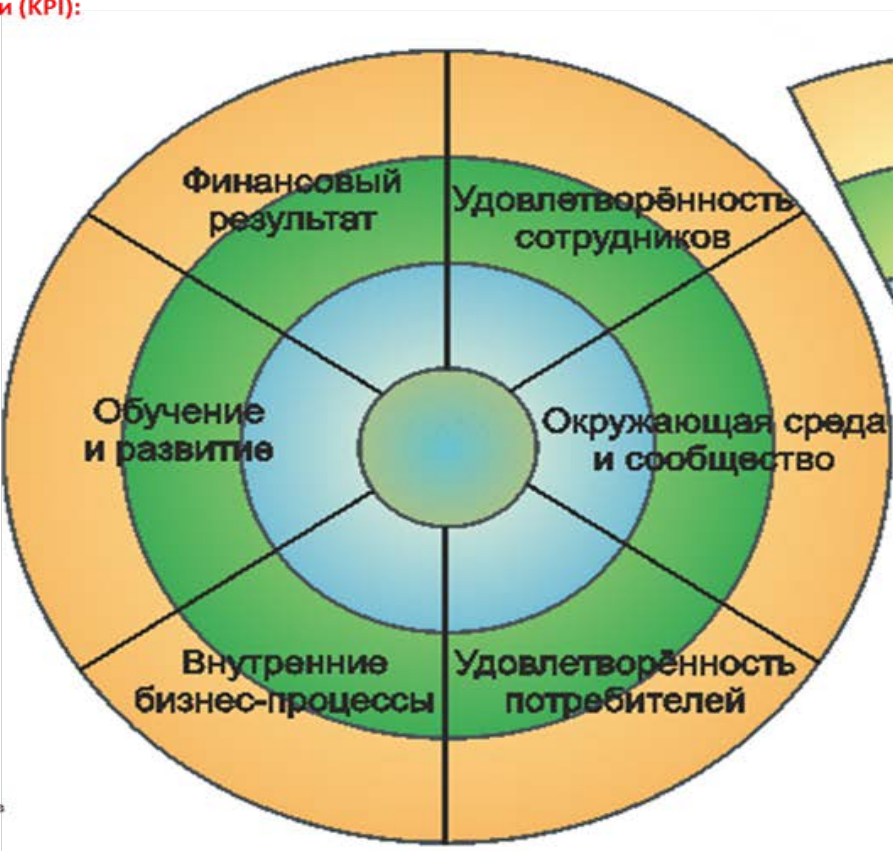
Система показателей Мининского университета (100 показателей: KPI - 10, KRI-10, PI-80)

Ключевые показатели эффективности (KPI):

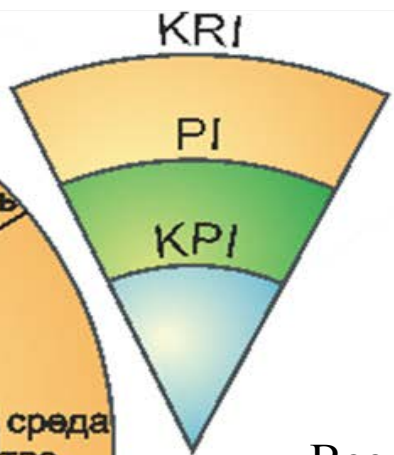
1. Численность НПР (приведенная к ставкам) / численность студентов (приведенный контингент), ед.
2. Число докторов и кандидатов наук на 100 студентов, ед.
3. Количество публикаций в Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПР
4. Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР
5. Количество цитирований в Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПР
6. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 НПР
7. Доля программ ВПО, разработанных на основе модульного принципа построения за отчетный период к общему количеству реализуемых ОП ВПО
8. Индекс заработной платы ППС/НПР/прочего персонала
9. Объем НИОКР на 1 НПР
10. Доходы ВУЗа в расчете на одного НПР, тыс. руб.

Ключевые показатели результативности (KRI):

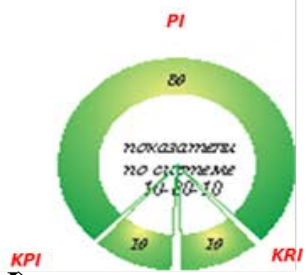
1. Численность НПР, приведенная к ставкам ед.
2. Количество программ (модулей) реализуемых в полиязыковом формате, прошедших экспертизу, ед.
3. Количество разработанных и зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности, ед.
4. Численность НПР, имеющих сертификат, подтверждающий квалифицированное владение иностранным языком, чел.
5. Количество элективных курсов/классов, реализуемых(организованных) в формате стратегического партнерства, ед.
6. Численность иностранных студентов (приведенный контингент), чел.
7. Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов
8. Приведенный контингент - всего, ед.
9. Объем НИОКР, тыс. руб.
10. Доходы ВУЗа из всех источников, тыс. руб.



PI – производственные показатели



Всего – 100 показателей



Ключевые показатели результативности (Key Result Indicators, KRI) – 10 показателей

Производственные показатели (Production Indicators, PI) – 80 показателей

Ключевые показатели эффективности (Key Performance Indicators, KPI) – 10 показателей

Для системы показателей выполнена декомпозиция (распределение ответственности за выполнение показателей в соответствии с группами должностей)

Декомпозиция Показателей эффективности и результативности (KRI+KPI+PI)

* вносятся по 2 значения: текущего периода и предшествующего периода

** прошедших экспертную оценку в соответствии с "Листом экспертной оценки новой ОП (модуля)"

										Проректоры				НПР			АУП																
										по системе 10-80-10 с учетом удаления из системы избыточных показателей				47	21	19	30	5	6	78	56	13	2	7	4	3	12	32	1	9	12	12	3
										Виды KPI																							
№пп	Вид деятельности	вдагаемый показат	Ед. изм.	решающие-10, производственные - 80, ключевые - 10	по Д. Парментеру: ключевые показатели результативности (KRI), производственные показатели (PI), ключевые показатели эффективности (KPI)	пороговое значение (или критерий оценки)	примечание	количество баллов, присваиваемое при выполнении/ невыполнении показателя	уровень: вуз/ факультет/ кафедра	структурное подразделение	должность	Проректор по учебно-методической деятельности	Проректор по научной деятельности	Проректор по экономике и развитию	Проректор по административной деятельности	Проректор по социально-образовательной деятельности и сетевому сотрудничеству	Декан	Зав.ка федрой	ППС (профессор старший преподаватель, преподаватель)	Декан ПФ	Ответственный секретарь ПК, Зам. Ответственного секретаря ПК	Директор ЦМК О	Директор ЦДО	Начальник ОК	Начальник УМУ	Начальник УРИК	Начальник УФО	Директор ЦИТ, начальник отдела e-learning	Начальник УНИ	Директор ЦМС			
1	Образовательная деятельность	Количество реализуемых программ ВПО / СПО	ед	PI	k=1, если значение текущего периода не меньше значения предшествующего периода	1/0	вуз/ факультет / кафедра	Проректор по учебно-методической деятельности, УМУ / факультеты / кафедры	Проректор по учебно-методической деятельности, Начальник УМУ / декан / зав. кафедрой																								
2	Научная деятельность	Численность НПР, приведенная к ставкам ед	ед.	KRI1	499,75 / факультет, фактический показатель ДК Стратегии 2013	1/0 (вуз), факультет, кафедра - показатель не оценивается	вуз/ факультет/ кафедра	Проректор по экономике и развитию, Проректор по административной деятельности, ОК/ факультет/ кафедра	проректор по экономике и развитию, Проректор по административной деятельности, начальник ОК/ декан/ зав. кафедрой																								

Анализ действующего рейтинга НПР

Предварительная информация

- 1. Текущее состояние: функционирует система рейтинговых показателей ППС вуза. Основной принцип – движение от достигнутых результатов к их улучшению**



- 2. Желаемое состояние – управление в соответствии с поставленными целями**



- 3. Поэтапное внедрение показателей эффективности и результативности в индивидуальный рейтинг деканов, заведующих кафедрами, НПР**



Спасибо за внимание!



mininuniver.ru

