

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Нижегородский государственный
педагогический университет
имени Козьмы Минина»
(Мининский университет)

Принято решением Ученого совета

Протокол № 6

от « 16 » февраля 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора

Е.Ю. Илалтдинова

« 21 » августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ *№ 11*

о практике обучающихся, осваивающих
основные профессиональные
образовательные программы высшего
образования

Внесены изменения

решением Ученого совета

Протокол № 12

от « 21 » августа 2020 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.11.2015 г. № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования» (Зарегистрирован в Минюсте России 18.12.2015 г. № 40168);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 г. №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.12.2017 г. № 1225 «О внесении изменений в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. № 1383» (Зарегистрирован 16.01.2018 г. № 49637)
- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки/специальностям (далее - ФГОС ВО);
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.04.2014 г. № АК-44/05вн по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» (далее - Университет).
- Иными локальными актами.

1. Общие положения

1.1 Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования (далее - Положение), определяет порядок организации и проведения практики обучающихся (студентов), осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры) (далее соответственно - обучающиеся, ОПОП ВО), формы и способы ее проведения, а также виды практики обучающихся.

1.2 Практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью (в соответствии с профессиональным стандартом).

1.3 Настоящее Положение применяется в целях создания условий по обеспечению единого порядка проведения практик обучающихся, осваивающих ОПОП ВО, в том числе предполагающих академическую мобильность и сетевое взаимодействие.

Порядок взаимодействия, правила и сроки оформления документации, ответственность участников процесса проведения практики обучающихся в Университете определены Регламентом проведения практики (далее - Регламент) (Приложение 1).

1.4 Программа практики - это нормативно-методический документ, определяющий образовательные результаты (компетенции практические навыки,), которые сможет продемонстрировать обучающийся, освоивший программу практики и содержание практико-ориентированного обучения, в условиях реальной профессиональной деятельности, соответствующей профилю подготовки, соотнесенные с результатами ОПОП ВО.

1.5 Программа практики разрабатывается с учетом требований, установленных пунктом 1.7 настоящего Положения, утверждается проректором по учебно-методической деятельности Университета является составной частью ОПОП ВО, обеспечивающей реализацию ФГОС ВО.

1.6 Программа практики разрабатывается кафедрой, за которой практика закреплена по нагрузке с учетом специфики направления подготовки (специальности) / профиля (специализации) ОПОП ВО.

1.7 Программа практики включает в себя:

- указание вида практики, способа (при наличии) и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;

- перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

В состав программы практики могут быть включены также иные сведения и (или) материалы (Приложение 2). Программа практики, включенная в программу модуля (Приложение 3).

1.8 В программе практики должны быть учтены непрерывность и последовательность овладения обучающимися определенными видами профессиональной деятельности, преемственность в выполнении заданий на всех этапах практики, способы демонстрации обучающимися профессиональных (трудовых) действий, соответствующих требованиям профессиональных стандартов.

1.9 Программа практики может предусматривать использование механизмов сетевого взаимодействия Университета с Организациями, направленного на обеспечение возможности использования ресурсов нескольких организаций в условиях недостаточности ресурсов и/или решения профессиональных задач, а также для повышения качества предоставляемой услуги.

1.10 Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

1.11 Трудоемкость (в зачетных единицах) практики определяется ОПОП ВО в соответствии с ФГОС ВО.

2. Виды практики, формы и способы ее проведения

2.1 Университет устанавливает виды (типы) практики и способы ее проведения (при наличии) в соответствии с ФГОС ВО.

Перечень видов, форм проведения и способов организации (при наличии) практик определяется ОПОП ВО в зависимости от уровня, направления/направленности (профиля) в соответствии с ФГОС ВО.

2.2 В соответствии с требованиями ФГОС ВО могут быть установлены следующие виды практики: учебная и производственная.

2.3 Учебная практика проводится в целях получения первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, помогает оценить свой профессиональный выбор, подготовиться к следующему этапу - производственной практике.

2.4 Производственная практика проводится в целях получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (типы практики: технологическая, педагогическая, исполнительская, творческая, научно-исследовательская работа (НИР), преддипломная и др.), в соответствующей области (областях) и(или) сферах профессиональной деятельности определенных ФГОС ВО и

ОПОП ВО, овладения основами профессиональной культуры, формирования готовности к профессиональной деятельности.

2.4.1 Педагогическая практика - тип практики, которая проводится в образовательных организациях различных типов и видов, в том числе в летних лагерях.

Для обучающихся бакалавриата педагогическая практика предполагает практическое освоение различных видов педагогической деятельности на различных ступенях образования (дошкольного, начального, основного и полного общего), а также в учреждениях дополнительного образования детей, овладение основами педагогической культуры современного учителя, формирование готовности к педагогическому творчеству и овладение навыками педагогической деятельности.

Для обучающихся магистратуры педагогическая практика предполагает овладение педагогической деятельностью в условиях учебных заведений различных уровней образования (общеобразовательных школ, гимназий, лицеев, средних профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования) и развитие навыков педагога-исследователя, способного эффективно применять фундаментальные знания и современный инструментальный психолого-педагогических наук для решения образовательных задач.

2.4.2 Научно-педагогическая - тип практики, которая предполагает овладение навыками анализа, систематизации и обобщения результатов научных исследований в сфере образования путем применения комплекса исследовательских методов при решении конкретных научно-исследовательских задач на базе различных образовательных учреждений (профильных, среднего профессионального образования и высшего образования), а также включает проектирование, организацию, реализацию и оценку результатов научного исследования в сфере образования с использованием современных методов науки, информационных и инновационных технологий.

2.4.3 Научно-исследовательская - тип практики, которая предполагает совершенствование навыков работы с библиотечными каталогами и архивами, развитие навыков поиска научной информации в сети Интернет, участие с выступлениями на научных конференциях, освоение практики редакторской работы и подготовки научных публикаций с помощью компьютерных систем и т.п. Данная практика также предполагает овладение умением организовывать научно-прикладное исследование в учреждениях, организациях, на предприятиях. Местом проведения практики может быть научная библиотека, компьютерный класс с выходом в Интернет, архив, музей, специализированные научные лаборатории, а также учреждения, организации, предприятия, на базе которых могут проводиться научно-прикладные и фундаментальные исследования.

2.4.4 Интегрированная клиническая практика - тип практики, представляет системную учебно-профессиональную деятельность обучающихся, направленную на развитие компетенций через создание условий для их активной профессиональной социализации, профессиональной подготовки и личностно-профессионального становления.

Интегрированная клиническая практика ориентирована на поэтапное компетентностное развитие обучающихся в процессе применения (демонстрации) ими ранее освоенных способов деятельности, ценностных ориентаций, выполнения

определенных видов работ в условиях организации-базы практики через решение актуальных конкретно-практических задач на основе проектной технологии как эффективного способа формирования компетенций.

Интегрированная клиническая практика проводится в организациях - клинических базах практик в условиях сетевого взаимодействия.

2.4.5 Преддипломная практика - тип производственной практики, является завершающим этапом обучения по ОПОП ВО и предполагает демонстрацию обучающимися профессиональных действий (компетенций), соответствующих требованиям профессиональных стандартов, в том числе подготовку выпускной квалификационной работы.

2.5 Конкретный тип практики (учебной/производственной), продолжительность и сроки проведения практики определяются ОПОП ВО, учебными планами, графиком учебного процесса, утвержденными в установленном порядке.

2.6 Способ проведения практики (при наличии), устанавливается с учетом требований ФГОС ВО и определяется в ОПОП ВО.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО могут быть установлены способы проведения практики:

- стационарная;
- выездная.

Стационарной является практика, которая проводится в Университете либо в иных организациях, в которых имеется возможность прохождения практики в соответствии с программой практики, расположенных на территории Нижнего Новгорода. Для обучающихся, проходящих практику по месту постоянной регистрации, практика считается стационарной.

Выездной считается практика, которая проводится вне населенного пункта, в котором расположен Университет, и места постоянной регистрации обучающегося. Выездная практика может проводиться в полевой форме в случае необходимости создания специальных условий для ее проведения.

2.7 Практика проводится в следующих формах:

а) непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени (триместр, семестр, учебный год) для проведения всех видов практик, предусмотренных ОПОП ВО.

б) дискретно:

- по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

- по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий (например, 1 день в неделю в течение непрерывного периода учебного времени (триместр, семестр, учебный год)).

Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

3. Организация практик

3.1 Требования к организации практики определяются ФГОС ВО и ОПОП ВО и устанавливаются Университетом в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Практики могут осуществляться на базе профильных организаций (независимо от организационно-правовых форм), деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО (далее - профильная организация, Организация), в том числе в условиях сетевого взаимодействия. Практика может быть проведена непосредственно в Университете (структурных подразделениях)¹, а также в полевых условиях.

3.3 Проведение практики, предусмотренной ОПОП ВО, осуществляется Университетом на основе индивидуальных и/или коллективных договоров о проведении практики с профильными Организациями (структурными подразделениями профильных Организаций) (Приложение 4,5,6).

Университет может заключать долгосрочные (на 3-5 лет) коллективные и/или индивидуальные договоры с профильными Организациями (Приложение 4,5,6). В случае применения групповых форм (от 2-х чел.) проведения практики списки обучающихся оформляются приложением к договору (Приложение 5).

Допускается прохождение обучающимися практики по индивидуальному договору с профильной организацией (Приложение 6,7).

Стационарная практика в Университете и выездная практика в полевой форме (полевая практика) проводятся без заключения договоров о проведении практики.

3.4 Места для практики определяются требованиями ОПОП ВО и программой практик.

3.5 Практика обучающихся может быть реализована в профильных организациях - клинических базах практик.

Клиническая база практик - это временная структура, созданная на базе профильной Организации, деятельность которой направлена на формирование образовательного результата (практические навыки, компетенции) обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Цели и задачи, основные направления деятельности, порядок присвоения и прекращения действия статуса «клинической базы практики» Университета регламентируются Положением о клинической базе практик.

3.6 Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов производится с учетом требований их доступности для данных обучающихся и рекомендации медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При направлении обучающегося с ограниченными возможностями здоровья и/или инвалида в организацию или предприятие для прохождения предусмотренной учебным планом практики Университет согласовывает с организацией (предприятием) условия и

¹ Часть 7 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878; N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566; N 19, ст. 2289; N 22, ст. 2769; N 23, ст. 2933; N 26, ст. 3388; N 30, ст. 4257, ст. 4263; 2015, N 1, ст. 42, ст. 53, ст. 72; N 14, ст. 2008; N27, ст. 3951, ст. 3989; N29, ст. 4339, ст. 4364).

виды труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы и индивидуальной программы реабилитации инвалида. При необходимости для прохождения практик могут создаваться специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом профессионального вида деятельности и характера труда, выполняемых студентом-инвалидом трудовых функций.

Организация и проведение практики для инвалидов и лиц с ОВЗ регламентировано Положением о порядке реализации образовательных программ для инвалидов и лиц с ОВЗ и настоящим Положением.

3.7 Проведение практики в соответствии с правилами и процедурами академической мобильности обучающихся (продолжительность, содержание и условия реализации) регламентировано Положением об академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников (с приложениями) и настоящим Положением.

3.8 Практика в условиях сетевой формы реализации образовательных программ представляет собой совместную деятельность Университета и иных Организаций, обеспечивающую условия и возможность обучающимся проходить практику в рамках ОПОП во с использованием ресурсов нескольких (двух и более) организаций. Организации, участвующие в сетевом взаимодействии несут ответственность за реализацию отдельной части образовательной программы - практики.

Проведение Практики в условиях сетевой формы реализации образовательных программ регламентировано Положением о сетевой форме реализации образовательных программ и настоящим Положением.

3.9 При организации и сопровождении практики обучающихся допускается применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в соответствии с Положением об электронном обучении и дистанционных образовательных технологиях.

3.10 Для руководства практикой, проводимой в Университете, назначается руководитель (руководители) практики от Университета из числа лиц, относящихся к научно-педагогическим работникам.

Для руководства практикой, проводимой в профильной Организации, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к научнопедагогическим работникам Университета, организующей проведение практики (далее - Групповой руководитель практики), и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной Организации, назначенные руководителем профильной Организации (далее - руководитель практики от Организации).

3.11 Групповой руководитель практики от Университета:

- составляет рабочий график (план) проведения практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;

- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе преддипломной практики;

- оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

3.12 Руководитель практики от Организации:

- согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;

- предоставляет рабочие места обучающимся;

- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

3.13 При проведении практики в профильной Организации групповым руководителем и руководителем практики от профильной Организации составляется совместный рабочий график (план) проведения практики.

3.14 При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

3.15 Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику, по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

3.16 Направление на практику оформляется распорядительным актом (приказом) ректора Университета или иного уполномоченного им должностного лица с указанием закрепления каждого обучающегося за профильной Организацией (структурным подразделением Университета), а также с указанием вида и срока прохождения практики.

3.17 Обучающиеся в период прохождения практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами практики;

- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдают требования техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.

3.18 При прохождении практик, предусматривающих работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970) и от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2015 г., регистрационный N 35848).

3.19 Особенности организации практики лиц, обучающихся по ОПОП ВО в области медицинского или фармацевтического образования, в области искусств и в области физической культуры и спорта, определяются в соответствии с частью 8 статьи 82, частями 19 и 20 статьи 83 и частью 9 статьи 84 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"²

3.20 Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет: для обучающихся в возрасте:

до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

от 18 лет и старше - не более 40 часов в неделю.

3.21 Общее руководство практикой возлагается на заведующего кафедрой, ответственной за проведение практики обучающихся, или лицо, им уполномоченное.

3.22 На обучающихся на весь период прохождения практики распространяются правила охраны труда, а также внутренний трудовой распорядок, действующий в профильной Организации. Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, проходящими практику в профильной Организации, расследуются и учитываются в соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23 При организации и проведении выездной практики обучающихся Групповой руководитель(ли) от Университета руководствуется инструктивными материалами «Инструкция по охране труда при проведении выездных практик обучающихся (ИОТ-30- 2018)». К выездной практике в полевых условиях допускаются обучающиеся, не имеющие медицинских противопоказаний.

3.24 При организации практики в форме туристических маршрутов в адрес управления МЧС по Нижегородской области заведующий кафедрой направляет уведомление согласованное с деканом факультета не позднее недели до ее начала, (Приложение 10).

4. Аттестация обучающихся по практике

4.1 Результаты прохождения практики оцениваются посредством проведения промежуточной в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ОПОП ВО и СПО, Положением о рейтинговой системе оценки качества подготовки обучающихся и настоящим Положением.

4.2 Во время практики обучающиеся выполняют все разделы (этапы, блоки) в соответствии с утвержденной программой практики. Формы промежуточной аттестации

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878; N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566; N 19, ст. 2289; N 22, ст. 2769; N 23, ст. 2933; N 26, ст. 3388; N 30, ст. 4257, ст. 4263; 2015, N 1, ст. 42, ст. 53, ст. 72; N 14, ст. 2008; N 27, ст. 3951, ст. 3989; N 29, ст. 4339, ст. 4364).

результатов практики определяются учебным планом направления подготовки/направленности (профиля) с учетом требований ОПОП ВО.

4.3 Промежуточная аттестация по итогам практики обучающихся очной формы обучения проводится не позднее 5-7 дней после ее окончания, но до начала следующего семестра. Если практика проходит летом или в конце учебного семестра, то не позднее последнего рабочего (учебного) дня практики. Промежуточная аттестация по итогам практики обучающихся заочной формы обучения проводится в период экзаменационной сессии (не позднее последнего учебного дня) соответствующего семестра.

Промежуточная аттестация по итогам практики обучающихся не может проводиться в период каникул. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью. Ликвидация академической задолженности осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ОПОП ВО и СПО.

4.4 Обучающийся имеет право на зачет результатов обучения по отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии) (далее - зачет результатов обучения). Зачтенные результаты обучения учитываются в качестве результатов промежуточной аттестации.

4.5 Зачет результатов обучения осуществляется в порядке и формах, установленных Университетом внутренними локальными актами, посредством сопоставления планируемых результатов обучения по каждой практике, определенных ОПОП, с результатами обучения по каждой практике, определенными ОПОП, по которой обучающийся проходил обучение, при представлении обучающимся документов, подтверждающих пройденное им обучение:

а) документов об образовании и (или) о квалификации, в том числе документов об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, легализованных в установленном порядке и переведенных на русский язык, если иное не предусмотрено законодательством РФ или международными договорами РФ;

б) документов об обучении, в том числе справок об обучении или о периоде обучения, документов, выданных иностранными организациями (справок, академических справок и иных документов), легализованных в установленном порядке и переведенных на русский язык, если иное не предусмотрено законодательством РФ или международными договорами РФ.

4.6 Для обучающихся Университета, участвующих в программах академической мобильности, допускается осуществление перезачета образовательных результатов по практике, ранее освоенной в другой образовательной организации, на основе взаимно согласованных локальных нормативных актов и при наличии транскрипта (справки установленного образца), выданного принимающим вузом.

4.7 Отчетной документацией по практике обучающихся является Дневник по практике (далее - Дневник) (Приложение 8) и отчет о прохождении практики, структура и содержание которого определяются кафедрой, ответственной за организацию и проведение данного вида (типа) практики обучающихся.

4.8 Зачет по практике обучающихся принимает групповой руководитель или специально назначенная кафедрой комиссия. В состав комиссии может входить заведующий кафедрой, групповой руководитель практики от Университета, руководитель практики (представители) профильных Организаций.

4.9 Групповой руководитель проставляет итоговую академическую оценку в аттестационную ведомость и в зачётную книжку обучающегося в установленном порядке.

5. Материальное обеспечение практик

5.1. В период прохождения практики за обучающимися, независимо от получения ими заработной платы по месту прохождения практики, сохраняется право на получение стипендии.

5.2 Оплата труда обучающихся в период практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством для организаций соответствующей отрасли и регламентами финансовой деятельности.

5.3 Обеспечение финансовых условий планирования, организации и проведения выездной практики обучающихся предусмотрено регламентами финансовой деятельности Университета и настоящим Положением

Заведующие кафедрами ежегодно осуществляют планирование всех видов практик и расходов на проведение выездной практики на следующий календарный/учебный год (Приложение 9), оформление предварительных смет и согласование в порядке, предусмотренном Регламентом проведения практики. В случае необходимости приобретения оборудования, материалов для организации практик к смете прикладывается соответствующее представление..

5.4 Обеспечение обучающихся проездом к месту проведения практики и обратно, а также проживанием их вне места жительства в период прохождения практики осуществляется Университетом на условиях и в порядке установленными действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

Расходы на обеспечение обучающихся проживанием их вне места жительства в период прохождения практики установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. N 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в Федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, Федеральных государственных учреждений» и включают:

- расходы по найму жилого помещения;
- суточные (в размере 50% от нормы расходов на выплату суточных).

При прохождении стационарной практики проезд к месту проведения практики и обратно не оплачивается, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не возмещаются.

5.5. Оплата групповым руководителям практики от Университета суточных, проезда к месту практики с выездом из города и обратно, а также возмещение расходов по найму

жилого помещения производится Университетом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате служебных командировок.

5.6. Трудоемкость руководства практикой групповых руководителей определяется в соответствии с Положением о нормах времени на основные виды учебно-методических и научно-технических работ, выполняемых научно-педагогическими работниками и входит в объем годовой нагрузки.

5.7. Оплата труда работников профильной Организации за руководство педагогической практикой обучающихся производится дополнительно к зарплате, получаемой по постоянному месту работы, по договорам гражданско-правового характера по установленным в Университете нормам.

5.8. Финансовые условия, предусмотренные регламентами финансовой деятельности взаимодействия Университета и профильной Организации по проведению практики обучающихся по ОПОП ВО, в том числе предполагающих академическую мобильность студентов вузов, в условиях сетевого взаимодействия оформляются отдельными договорами.

6. Порядок утверждения и изменения Положения

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему рассматриваются и утверждаются Ученым советом НГПУ им. К. Минина.

Врио проректора по учебно-методической деятельности



И.Ф. Фильченкова

СОГЛАСОВАНО

Врио проректора по административной
деятельности



Д.Е. Ершов

Главный юрист-консульт



Н.В. Ершова

Председатель профкома студентов



М.А. Трушкова

Председатель объединенного совета обучающихся



А.Д. Волкова