

## **Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик за 2015-2016 учебный год**

В современных условиях модернизации системы образования России трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы университета. Поэтому одним из направлений деятельности ФГБОУ ВПО НГПУ им. К.Минина (Мининский университет) является содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям федерального и регионального рынка труда.

Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик является структурным подразделением Мининского университета (далее Центр).

Совместная работа Центра с подразделениями и службами университета осуществляется при активном участии самих выпускников. Работа Центра ведется в соответствии с принятой стратегией вуза и на основании ежегодного плана работы.

Цель Центра – обеспечение деятельности университета по содействию трудоустройству студентов и выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Основными направлениями работы Центра являются:

1. Ориентация выпускников на региональный рынок труда - содействие трудоустройству и помощь в адаптации студентов вуза к современным условиям рынка труда и новым профессиональным требованиям.

2. Развитие стратегического партнерства: взаимодействие с учреждениями - работодателями, проведение ярмарок вакансий, согласование договорных отношений с различными организациями.

3. Разработка стратегий построения профессиональной карьеры студентов в соответствии с реализуемыми основными профессиональными образовательными программами (ОПОП).

4. Маркетинг и PR-деятельность, в том числе анализ и прогнозирование потребностей работодателей, мониторинг профессиональных предпочтений студентов и результатов трудоустройства выпускников вуза, осуществление PR-мероприятий, распространение информации о кадровых возможностях и др.

### **1.Использование веб-сайта центра**

Центр активно использует возможности официального сайта Мининского университета для взаимодействия с социальными партнерами и информирования студентов – выпускников. На страницах Центра отражена информация для разных целевых аудиторий (соискателей, работодателей и других заинтересованных лиц).

На Интернет-сайте университета <http://mininuniver.ru/> содержится web-страница «Трудоустройство выпускников» (<http://www.mininuniver.ru/scientific/job>), где студенты и выпускники университета имеют возможность ознакомиться с полезной информацией в сфере занятости:

- информация о Центре, контактные данные, направления работы Центра;
- нормативные и методические документы об организации практик;
- новости и фото-галерея «Наши мероприятия»;
- информация о вакансиях региона по педагогическим и непедагогическим специальностям;

- методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правилам поведения при прохождении собеседования;
- ссылка на сайт Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Информация с сайта транслируется на информационной панели, размещенные во всех корпусах и общежитиях университета, и дополнительно на информационных стендах Центра.

В течение 2015-2016 учебного года в Центр поступило 305 обращений от работодателей - предприятий, учреждений и организаций Нижнего Новгорода и области и получено 875 вакансий.

Ежегодная статистика просмотра сайта в разделе «Трудоустройство» показывает динамику роста количества посещений + 9 % в сравнении с предыдущим годом (рисунок 1), что позволяет сделать вывод об эффективности информационного ресурса в работе с целевыми группами. Активнее всего посещают сайт в апреле-мае.



Рис. 1. Статистика просмотра сайта раздел «Трудоустройство»

## **2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы Центра**

Социальные сети позволяют Центру осуществлять общение с HR-менеджерами, кадровыми агентствами, профессиональными сообществами и успешнее продвигать каналы занятости, что облегчает доступ к потенциальным работодателям, позволяет расширить сеть контактов, поможет найти интересную работу. На сайте Мининского университета размещены ссылки на специализированные сети для поиска работы:

<http://minobr.government-nnov.ru/?id=2630>

<http://www.careerjet.ru>;

<http://www.superjob.ru/>;

<http://nn.hh.ru/>;

[Работа. ру](#);

[Работа для вас. рф](#);

[Росработа — Нижний Новгород. Работа и подбор персонала в Нижнем Новгороде](#);

У ЦСТВиОП создана страничка Студенческого кадрового агентства «Мининский» В Контакте:

[https://vk.com/ska\\_minin](https://vk.com/ska_minin)

На данной странице размещена информация о мероприятиях, которые проводятся вузом, и фото отчет по итогам их проведения, а также самые «горячие» вакансии от компаний-работодателей.

## **3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда**

Сотрудники Центра проводят в индивидуальном и групповом порядке консультационную работу со студентами, в ходе которой молодые люди приобретают

практические навыки составления резюме, межличностного взаимодействия, прохождения собеседования в качестве соискателя на рынке труда и получают актуальную информацию о наличии вакансий в организациях г.Н.Новгорода и области. По данному направлению получили консультации, в том числе по телефону, электронной почте, 1050 студентов.

Соискатели получают полную информацию о развитии рынка труда по интересующим их специальностям, об основных требованиях, предъявляемых работодателем к кандидату на вакантную должность. Кроме того, каждому студенту была оказана помощь в составлении резюме. На индивидуальных консультациях студенты задавали вопросы по организации стажировок, практики и возможностям будущего трудоустройства.

Групповые консультации для студентов и выпускников были проведены в рамках круглых столов, встреч, собраний на факультетах, разнообразных карьерных мероприятий университета (мастер-классы, тренинги, интерактивные семинары и др.). В данных мероприятиях приняли участие студенты 1-4 курсов 1576 человек.

Информация о поступающих вакансиях, текущем и прогнозируемом состоянии рынка труда постоянно актуализируется для студентов и выпускников через:

- объявления на информационных стендах Центра, факультетов, кафедр и общежитий;
- веб-сайт Центра;
- через электронную информационно-образовательную среду Moodle в разделе «Срочные объявления для студентов» (более 10000 студентов).
- через студенческое кадровое агентство «Мининский»;

- рассылки по e-mail студентам и выпускникам;
- другие возможности социальных сетей;
- непосредственное информирование студентов в группах;
- через студенческие объединения вуза.

По инициативе Центра для выпускников вуза преподавателями факультета психологии и педагогики проводятся тренинги личностного роста, составляются рекомендации по построению профессиональной карьеры и личностной самореализации, также приглашаются работодатели с лекциями и тренингами согласно профессиональной спецификации.

Особое внимание Центр уделяет работе со студентами «целевиками», обучающимися по договорам Министерства образования Нижегородской области и Департамента образования г.Нижнего Новгорода, а также со студентами особых категорий (лиц с ограниченными возможностями здоровья, сирот и др.). В начале 2016-2017 учебного года Мининский университет выступил с инициативой и предложил модель целевой подготовки педагогов в рамках образовательной области «Образование и педагогические науки». Разработанная модель была одобрена Минобрнауки РФ и проводится работа по подготовке к апробации. Реализация проекта направлена на осуществление процесса целевой подготовки педагогов на основе учета особенностей (специфики) каждого субъекта РФ и ориентации на региональные потребности и решение определенных задач с помощью четко выработанного алгоритма действий и взаимодействия разработанных механизмов. Центр принимает активное участие в данном проекте.

#### **4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников**

В печатных публикациях автором или соавтором является Прохорова И.В. – директор Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик:

1. Прохорова И.В., Агеева Е.Л. Педагогические условия реализации перспективной модели интегрированной клинической практики в высшем педагогическом образовании // Вестник Мининского университета. – 2016. - №2. – URL: <http://vestnik.mininuniver.ru/upload/iblock/722/prokhorova.pdf>.

2. Картавых М.А., Прохорова И.В. Организация непрерывных практик обучающихся: учебно-методическое пособие. Н.Новгород: Мининский университет, 2016. 64с.

**5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.**

Новости на сайте Мининского университета:

1. Студенты Мининского рассказали об опыте работы в «Артеке» <http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/06/02-06-1>
2. Наши студенты побывали на XI Всероссийском Герценовском молодежном форуме в Санкт-Петербурге <http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/05/24-05-2>
3. Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик Мининского университета приглашает на Ярмарку вакансий ICANN <http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/05/18-05-6>

4. Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик Мининского университета вошел в ТОП-20 общероссийского рейтинга вузовских центров за 2015 г.

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/05/04-05-1>

5. Факультет управления и социально-технических сервисов совместно с Центром содействия трудоустройству и организации практик провели ежегодную процедуру предварительного персонального трудоустройства и занятости выпускников

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/04/29-04-1>

6. Команда Студенческого кадрового агентства в партнерстве с Центром содействия трудоустройству выпускников и организации практик провела серию мастер-классов и тренингов для студентов

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/04/07-04-5>

7. Всем мининцам «Салют»

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2016/03/02-03-10>

8. Делегация в Артеке

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/12/16-12-6>

9. Студенты Мининского университета приняли участие в молодежном форуме «ВолгаFuture 2015»

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/09/14-09-2>

10. Студенты - мининцы начали покорять Артек

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/09/15-09-1>

11. Конкурс Путь к карьере

<http://old.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/12/04-12-1>

12. Участие в проекте Enactus [http://vk.com/feed?w=wall-35525391\\_3461](http://vk.com/feed?w=wall-35525391_3461)

## **6. Организация временной занятости студентов**

Содействие занятости студентов – это деятельность по оказанию помощи в поиске временной работы на



период каникул, учебного семестра, на неполный рабочий день.

Одним из направлений деятельности Центра является организация временной занятости студентов, реализуемое совместно со студенческими и молодежными объединениями вуза, в партнерстве с Центрами карьеры других вузов города и области.

В течение 2015-2016 учебного года Центр регулярно размещает и обновляет сведения о вакансиях с гибким или частичным графиком работы, стажировках, о работе в летний период на всех своих информационных ресурсах.

Для студентов 1-4 курсов были проведены презентации компаний (Ростелеком, Билайн, МТС, Сбербанк и др.), которые предлагают для студентов работу с гибким графиком. В результате таких мероприятий трудоустроилось 56 человек.

В рамках данного направления с марта по май проходит ежегодная «Школа вожатых», с целью подготовки вожатых для загородных детских оздоровительных лагерей города и области. В отчетном 2015-2016 учебном году в лагерях Нижегородской области и Краснодарского края было занято в качестве вожатых 210 студентов (МДЦ «Артек», ДСООЦ «Салют», ДОЛ «Спутник», ДОЛ «Солнечный», ДООЦ «Лазурный», ДОЛ «Сережа» и др.).

В течение всего учебного периода студенты привлекались в качестве волонтеров к организации общественных мероприятий вуза (158 человек).

С июня по август 2016 г. 24 студента Мининского университета были заняты во Всероссийской сельскохозяйственной переписи.

В летнее время пассажиропоток на железных дорогах заметно увеличивается, и на помощь в эти напряжённые летние месяцы им приходят студенческие

отряды проводников. История студенческого отряда проводников - СОП «Конкордия» началась с 12 марта 2013 года. В 2015-2016 учебном году 74 студента СПО «Конкордия» были трудоустроены проводниками на ОАО «РЖД» Нижний Новгород  
<http://www.mininuniver.ru/student/stude-organization/shtab-studotryad/provodniki/konkordiya>.

Второй год студенты Мининского университета работают вожатыми в Федеральном государственном бюджетном учреждении «**Международный детский центр «Артек»**». 25 студентов прошли конкурсный отбор по педагогическим профессиям в рамках сетевого взаимодействия между НГПУ им.К.Минина и ФГБУ МДЦ «Артек». Все новости жизни артековцев размещены ВКонтакте в группе [«АРТЕК»](#)

## **7. Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.**

(Количество студентов, принявших участие в мероприятиях - 1727 человек).

За 2015-2016 учебный год Центром был организован и проведен комплекс мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников НГПУ им.К.Минина:

- 12 ноября 2015 г. семинар «Формула карьеры». Встреча с выпускницей Мининского университета Полиной Гагариной (30 участников).

- 16 декабря 2015г. с целью привлечения студенческого сообщества к процедуре оценки качества образования состоялась встреча студентов Мининского университета с региональным координатором, курирующим в субъекте «Корпус общественных

наблюдателей». В данном проекте приняли участие 25 студентов.

- 19 февраля 2016 г. мини ярмарка вакансий для студентов обучающихся по программе СПО «Банковское дело». Присутствовали представители банков-работодателей «Сбербанк», «Альфа-банк», «Райффайзенбанк», «Саровбизнесбанк». Многие студенты заинтересовались вакансиями, а также возможностью трудоустройства, задавали интересующие вопросы, заполняли анкеты соискателей. В мероприятии участвовали 60 человек.

- 16 марта 2016 г. состоялась встреча (40 человек) с ОАО «Ростелеком». В ходе встречи сотрудники компании провели презентации и тренинги по развитию карьеры.

- 14 апреля 2016 г. организована встреча с организацией АО «Эр-Телеком Холдинг» (Дом.ru) с целью увеличения потока заинтересованных соискателей в вакансиях

(85 студента). Подобное предложение, подразумевающее частичную занятость, позволяет студентам в свободное от учебы время приобрести опыт, почувствовать реальную жизнь и материальную поддержку, узнать, что такое трудовой коллектив, как с ним взаимодействовать, какие требования предъявляют сотрудники друг к другу.

- 20 апреля 2016 г. встреча студентов факультета управления и социально-технических сервисов с представителями Федеральной службы судебных приставов. Сотрудники службы рассказали об основных направлениях деятельности судебных приставов, о преимуществе работы на государственной службе, а также рассказали о неocenимом опыте в различных областях юриспруденции, который приобретается в процессе работы (90 человек).

- В течение года на факультетах проводились организационные собрания по вопросам трудоустройства с целью выявления у выпускников профессиональных намерений и затруднений, информирования о состоянии рынка труда и консультирование по вопросам самопрезентации. В мероприятии приняли участие 560 студентов выпускных курсов.

- Традиционно в апреле-мае Центром совместно с факультетами вуза проводится ежегодная процедура предварительного персонального трудоустройства и занятости выпускников (837 человек), в рамках которой приглашаются руководители предприятий и организаций, выступающие в качестве работодателей для студентов и выпускников. Целью данного мероприятия было обеспечение выпускников педагогических специальностей высших и средних профессиональных учебных заведений информацией о мире профессии педагога, о предоставлении мер материальной и социальной поддержки молодым специалистам, возможность профессиональной карьеры, формировании трудолюбия, работоспособности, профессиональной ответственности, эффективного трудоустройства в образовательные организации Нижегородской области. По итогам процедуры формируются списки выпускников по целевым группам (Вооруженные Силы РФ, обучение в магистратуре и аспирантуре, отпуск по беременности и родам, переезд в другие регионы страны). Это позволяет определить сформировать базу выпускников, не определившихся на момент распределения, для оказания им своевременной помощи в трудоустройстве.

Данное направление по организации и проведению мероприятий содействующих трудоустройству выпускников позволяет эффективно учитывать и сочетать

интересы работодателей и студентов, будущих выпускников на рынке труда.

Центр активно участвует в проектной деятельности университета. Одной из стратегических проектных линий вуза является проект «Клинические базы практик».

Ежегодно студенты Миниского университета проходят практику в образовательных организациях, получивших статус «клиническая база практик» (динамика представлена в таблице 1 и на рисунке 2). Клинические базы практик рассматривается как оперативная структурная единица, формирующаяся на базе образовательной или иной организации на основе сетевого взаимодействия. В том числе школы, гимназии, лицеи, детские сады, организации СПО и дополнительного образования и другие (ГТРК «Нижний Новгород», здравоохранения, банковской сферы). На сегодняшний день практика для студентов – будущих педагогов организована уже с 1 курса, еженедельно (1-2 в неделю), непрерывно – течение всего срока обучения.

Таблица 1 - Общие сведения по проекту «Клинические базы практик»

Год	ОО	Доп.образование	СПО	Прочие организации	Кол-во участников проекта
2013-2014	14		1		77
2014-2015	23	1		1	212
2015-2016	26	4	1	5	388

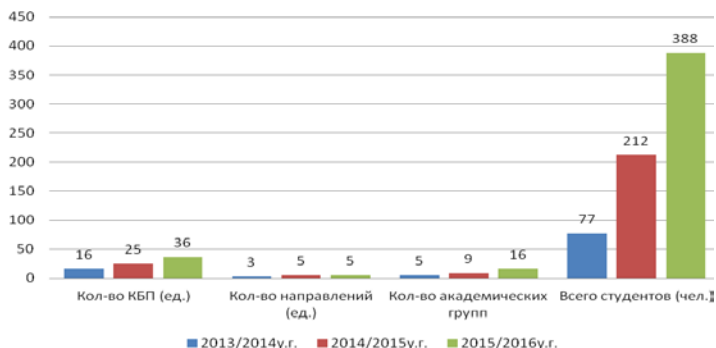


Рис.2 Динами развития проекта «Клинические базы практик»

Практика студентов в организации – клинической базе практик проходит под руководством опытного наставника (тьютора) от образовательной организации, с одной стороны, и педагога-руководителя от вуза, с другой. Наставник курирует 3-5 студентов, что обеспечивает личностный подход к обучению, а также студентам предоставляется возможность коллективной проектной деятельности.

Такой формат взаимодействия позволяет образовательным организациям - университету и работодателям сократить время между появлением инновационных профессиональных идей и технологий и их внедрением в реальный образовательный процесс, используя совместные ресурсы в рамках сетевого партнерства, обеспечивая будущим педагогам эффективный «вход» в профессию.

## **8. Организация центром мероприятия по профессиональной ориентации абитуриентов и студентов.**

Профориентационная работа с абитуриентами осуществляется Центром совместно с Центром образовательного маркетинга, приемной комиссией вуза.

В осуществлении профориентационной деятельности Центр работает в 2 направлениях:

- внутренний (абитуриенты, студенты, преподаватели),
- внешний (взаимодействие со сторонними организациями – школы, техникумы, работодатели).

На внутреннем уровне профессиональной деятельности проходит анализ готовности студентов к профессиональному самоопределению (семинары, мастер-классы, собеседования), решается проблема выбора места работы (тренинги, специализированное тестирование), проводится анкетирование студентов.

Профориентационная деятельность вуза на внешнем уровне осуществляется через ряд мероприятий, осуществляемых в рамках подбора абитуриентов.

Основные формы работы:

- день открытых дверей на факультетах,
- предметные олимпиады,
- проведение круглых столов для студентов и абитуриентов,
- дискуссионные площадки,
- дидактические игры (туризм «Походы выходного дня»),
- профессиональная агитация («Стань логопедом – помоги детям»),
- использование информационно-коммуникационных технологий.

Все вышеперечисленные мероприятия проводятся в соответствии с планом – графиком профориентационной работы факультетов. В 2015-2016 учебном году по факультетам было проведено более 500 мероприятий в разных формах взаимодействия (рисунок 2).

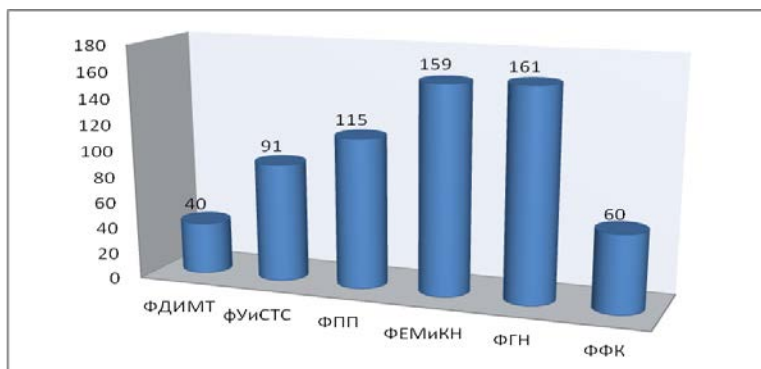


Рис.3 Мероприятия факультетов  
в 2015-2016 учебном году

На профориентационных мероприятиях абитуриентов информируют о реализуемых образовательных программах, помогают с выбором направлений и профилем подготовки, знакомят с возможностями будущего трудоустройства.

**9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами (433 человека).**

Одним из направлений деятельности университета по взаимодействию с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда, является тесное сотрудничество и развитие стратегического партнерства. В рамках данного направления студенты Мининского университета стали участниками следующих мероприятий:

- 20 сентября 2015 г. Студенческое кадровое агентство «Мининский» представляли университет на Образовательном форуме «Навигатор поступлений-2016» в составе 6 человек.



- Октябрь 2015 г. участие студентов факультета дизайна, изящных искусств и медиа-технологий в конкурсе «Молодой Тандем» (25 человек).

- 23,24 октября 2015г. Ярмарка вакансий КОРТЪЯРД МАРРИОТТ для студентов факультета управления и социально-технического сервиса (37 студентов).

- 7 ноября 2015г. День тренингов. 75 студентов посетили тренинги и масте-классы «Самомотивация: надо и хочу», «Презентации для нормальных людей», «Технологии саморазвития» и др.

- 17 ноября 2015г. «День 1С: КАРЬЕРЫ» посетили студенты кафедры прикладной математики и информатики в команде 16 человек.

- 20 ноября 2015г. «День карьеры ВШЭ. Осень'15» Представители крупных организаций г.Нижнего Новгорода и области информируют об имеющихся вакансиях, возможности карьерного роста, перспективы личностного успеха молодых специалистов, что повышает осведомленность выпускников университета о деятельности организаций в целом и перспективах трудоустройства. Посетили данное мероприятие 80 человек.

- 2 декабря 2015г. участие в Международной программе Enactus. Программа направлена на формирование предпринимательской активности студенческой молодежи. В процессе подготовки и реализации своих инициатив участники программы проходили тренинги по планированию, управлению процессами и секретами командообразования (10 человек).

- 10 февраля 2016 г. Участие студентов в мастер-классах от известных бизнес-тренеров на актуальные темы в рамках HR-премии «Работодатель года 2015» в номинации «Бизнес-тренер 2015 года». 54 участника посетили семинары на темы: «Вовлекаем через

творчество!», «Креативное мышление как метод усиления вовлеченности персонала», «Управление стрессом для профессионалов», «Как изменить убеждение оппонента без единого аргумента».

- 15.04-29.04.2016 г. Участие в ежегодном проекте «Ярмарка вакансий в гостях у работодателей», организованным Региональным центром содействия трудоустройства выпускников ННГУ им. Н.И.Лобачевского по инициативе Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов Нижегородской области и при поддержке Совета ректоров Нижегородской области. В рамках проекта студентам старших курсов была предоставлена возможность посетить предприятия Н.Новгорода и Нижегородской области, ознакомиться с условиями и характером труда, имеющимися вакансиями. Всего в проекте участвовало 19 организации, студенты Мининского университета побывали на 6 предприятиях города и области, таких как «Про город52», «МТС», Нижегородский филиал ОАО «Ростелеком», Волго-Вятский банк ОАО «Сбербанк России», «Кока-кола», ОАО «НБД-Банк», ООО «УК «Группа ГАЗ». Всего приняли участие в экскурсионной программе 27 студентов.

- 26 мая 2016 г. Участие студентов в Ярмарке вакансий ICANN в ГЦСИ «Арсенал». От ведущих компаний GREF, MAGNA, KPMG, UNILIN, HEINEKEN были проведены мастер-классы и собеседования на имеющиеся вакансии. Посетили данное мероприятие 80 человек.

С 2014 г. при ЦСТВиОП Мининского университета работает Студенческое кадровое агентство (СКА «Мининский»). Актив СКА 56 студентов 1-4 курсов всех факультетов. СКА позволяет оперативно решать возникающие при трудоустройстве проблемы и

содействовать повышению его качества, способствовать плодотворному сотрудничеству ведущих работодателей города с выпускниками и студентами Мининского университета. За отчетный период СКА получило следующие результаты: наполнена база студентов-соискателей, база работодателей, создана группа в VKontakte: [https://vk.com/ska\\_minin](https://vk.com/ska_minin). Группа насчитывает 539 участников. Главным результатом СКА «Мининский» можно выделить оказание помощи в трудоустройстве - трудоустроено 280 человек.

Мероприятия, проводимые под руководством и с участием СКА «Мининский» для студентов вуза:

1. День тренингов (Осень 7.11.2015г.)
2. День карьеры Росатома (11.11.15г.)
3. Образовательный форум «Навигатор поступления» (15.11.2015 г.)
4. День 1С: Карьеры (17.11.2015 г.)
5. День карьеры ВШЭ осень 15 (20.11.2015 г.)
6. МК на тему «Как находить работу мечты в условиях кризиса, когда не зовут на собеседования или сокращают?» (24.11.15г.)
7. «Общественная школа тренеров» (1.11.2016-24.11.2016 гг. – обучение для команды СКА).
8. Мастер-классы в рамках HR-премии «Работодатель года» (1 и 3 марта 2016г.)
9. День карьеры весна 16 (11.03.2016 г.)
10. Ярмарка вакансий (17.03.2016 г.)
11. Всероссийский форум «BreakPoint» (19-20.03.2016 г.)
12. Народный семинар «Востребованные профессии в IT сфере» (31.03.2016 г.)
13. День тренингов весна (9.04.2016 г.)
14. Ярмарка вакансий для молодежи (19.05.2016 г.)
15. Ярмарка вакансий ICANN (26.05.2016 г.)

16. Тренинги СКА: 10.03.2016 г., 29.03.2016 г. тренинг «Секреты успешного старта» для студентов ФУиСТС, ФПиП, ФФКиС. Спикеры: Быкова Надежда, Анисенко Анна.

17. Массовое экологическое мероприятие ЭкоКвест «ЕСОСITY» 73 человека (23.04.2016 г.)

Проектная и конкурсная деятельность СКА «Мининский»:

1. Всероссийский конкурс социально значимых проектов «Моя инициатива в образовании – 2015» - 2 место (вузовский этап)
2. Всероссийский конкурс социально значимых проектов «Моя инициатива в образовании – 2016» - 1 место в секции «Жизнь университета» (вузовский этап)
3. Всероссийский конкурс социально значимых проектов «Моя инициатива в образовании – 2016» - 2 место в номинации «Сотрудничество поколений» (всероссийский этап) г. Санкт-Петербург.
4. Региональный конкурс Международной программы Enactus – 4 место
5. Специальный конкурс от группы компаний «НМЖК» на разработку собственного определения для терминов "Социальное предпринимательство" и "Устойчивое развитие" – прошли во второй этап.

Участие сотрудников Центра в региональных мероприятиях:

- 27 октября 2015г. участие в собрании структурных подразделений вузов Нижегородской области в рамках деятельности Координационного совета Регионального центра содействия трудоустройству выпускников. В повестке дня – «Обсуждение плана работы

Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников». (2 человека)

- 24 ноября 2015г. народный мастер-класс: «Как находить работу мечты в условиях кризиса, когда не зовут на собеседования или сокращают?». Студенты факультета управления и социально-технического сервиса познакомились с инструментами и полезными техниками где и как искать работу, как себя презентовать, как торговаться о зарплате и с многими другими полезными советами по трудоустройству (количество студентов 17 человек). Организаторы: Всероссийский клуб HR-менеджеров и портал РАБОТА.RU.

- 28 декабря 2015 г. участие в заседании Координационного совета Регионального центра по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области на базе Филиала № 1 АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» (сотрудники Центра 2 человека).

- 15 июня 2016 г. участие в заседании Координационного совета Регионального центра по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области на базе «Нижегородский радиотехнический колледж» (сотрудники Центра 2 человека).

## **10. Взаимодействие с органами государственной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения. (455 человек)**

Мининский университет активно сотрудничает с Государственной службой занятости населения Нижегородской области, ГКУ ЦЗН г.Н.Новгорода, с Муниципальными центрами занятости и регулярно получает информацию о вакансиях на рынке труда, которые оперативно доводятся до студентов и выпускников. Информация о вакансиях предоставляется в

электронном виде и размещается на информационных стендах Центра, учебных корпусов, деканатов, кафедр, на сайте вуза, непосредственно в группе студентов через кураторов.

В течение 2015-2016 учебного года Центром вуза совместно с городским Центром занятости населения была проведена следующая работа:

- получение ежегодных данных о постановке на учет в Центры занятости населения г.Н.Новгорода и Нижегородской области граждан, окончивших вуз не позднее двух лет на момент обращения в органы занятости населения.

- участие в Городской ярмарке вакансий и учебных рабочих мест «Труд всем», направленной на содействие трудоустройству студентов и выпускников. В программе мероприятия было представлено более 25000 вакансий, проведены мастер-классы по составлению конкурентоспособного резюме, групповые тренинги по трудоустройству, получение консультаций юристов по Закону РФ «О занятости населения в РФ» и др. (08 октября 2015г. - 63 человека).

- участие студентов Миниского университета в Городской ярмарке вакансий учебных рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями. Данное мероприятие позволило обучающимся получить государственные, информационно-консультационные услуги специалистов службы занятости населения по вопросам обучения, переобучения и повышению квалификации, ознакомиться с актуальными предложениями работодателей Нижегородской области по трудоустройству людей с ограниченными возможностями на субсидированные и квотируемые рабочие места, пройти тренинг «Эффективные технологии поиска работы» (03 декабря 2015г. - 35 студентов).

- участие студентов-выпускников в городской ярмарке вакансий 17 марта 2016 г. В составе 85 человек.

- участие 27 апреля 2016 г. В Ярмарке вакансий рабочих мест. 57 участников.

- участие 19 мая 2016 г. В Ярмарке вакансий для молодежи 68 человек.

Тесное сотрудничество с порталом РАБОТА.RU

- 25 февраля 2016г. Эксперты Кадрового агентства «Кадровые гарантии бизнеса» и портала РАБОТА.RU провели Народный семинар «Рынок труда 2016: где искать работу и как ее получить». Участвовало 16 человек.

- 25 февраля 2016 г. Начало проекта «Ярмарка вакансий онлайн» от expro.hh.ru. Состоялись тематические ярмарки вакансий для студентов, для специалистов сферы IT и для всех уровней специалистов. Участникам проекта была предоставлена возможность охватить большой выбор вакансий, пройти онлайн-собеседование, задать вопросы работодателю, участвовать на вебинарах по трудоустройству. Студенты всех факультетов 105 человек.

- 31 марта 2016г. Эксперты компании Burbon.ru и портала РАБОТА.RU провели Народный семинар «Востребованные профессии в сфере IT-технологий» и индивидуальные карьерные консультации. Присутствовали студенты факультета ФЕМИКН в составе 26 человек.

В настоящее время одним из условий эффективной деятельности вуза в сфере оказания образовательных услуг является системный подход к вопросу трудоустройства выпускников и занятости студентов. Востребованность бакалавров, специалистов, магистров на рынке труда определяется количеством трудоустроенных (не трудоустроенных) выпускников.

Ежегодно ЦСТВиОП проводит мониторинг трудоустройства выпускников очной формы обучения, состоящий из 3-х последовательных этапов:

I (декабрь 2015-2016уч.г.) – прогноз трудоустройства выпускников, позволил получить оперативную информацию о студентах выпускных курсов (трудоустроенных / не трудоустроенных), планах выпускников по окончанию вуза (трудоустройство по специальности / не по специальности) для принятия управленческих решений и оказания помощи будущим выпускникам в трудоустройстве.

II (май-июнь 2015-2016уч.г.) - ежегодная процедура предварительного персонального трудоустройства и занятости выпускников на выпускном курсе обучения (834чел.) с участием представителей организаций-работодателей. Мероприятие позволяет выпускникам познакомиться с работодателями, работодателям провести отбор кандидатов на имеющиеся вакансии. Выпускники получили информацию об актуальных педагогических и непедагогических вакансиях, мерах материальной и социальной поддержки молодым специалистам, возможностях профессиональной карьеры. Вместе с тем сформирована информационная база о «не определившихся» выпускниках для оказания им своевременной помощи в трудоустройстве.

III (август-сентябрь 2016г.) – подведение итогов трудоустройства выпускников 2015-2016уч.г. (в различных разрезах: по направлениям и профилям подготовки, каналам занятости, факультетам и т.д.).

Используется метод опроса. Цель – получение достоверной и полной информации о начале карьеры выпускников, фактическом месте трудоустройства (Таблица 2).



В мониторинге приняли участие выпускники 2015-2016уч.г. очной формы обучения - 834 чел.

Таблица 2 – Результаты трудоустройства выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения по укрупненным группам направлений подготовки

Код	Укрупненная группа	Труд-ны не по спец-ти, чел/%	Труд-ны по спец-ти, чел/%	Не труд-ны, чел/%	Всего, чел/%
09	Информатика и вычислительная техника	11/48	7/30	5/22	23/100
23	Техника и технологии наземного транспорта	13/37	15/43	7/20	35/100
27	Инноватика	3/20	10/67	2/13	15/100
44	Образование и педагогические науки	231/39	252/43	104/18	587/100
37	Психологические науки	11/73	3/20	1/7	15/100
05	Наука о земле	35/66	10/19	8/15	53/100
38	Экономика и управление	12/46	7/30	7/24	26/100
47	Философия, этика и религиоведение	9/56	4/25	3/19	16/100
54	Изобразительное и прикладные виды искусств	15/34	14/32	15/34	44/100
43	Сервис и туризм	8/53	3/20	4/27	15/100
49	Физическая культура и спорт	3/100			3/100
	Всего	351/42	325/39	156/19	832/100

По итогам мониторинга трудоустройства и занятости выпускников общее значение показателя «Трудоустройство» по вузу составляет 81%.

В рамках мониторинга также была собрана и обобщена информация о выпускниках программ ВО и СПО по каналам занятости, в том числе подлежащих призыву в вооруженные силы РФ, планирующих продолжить обучение, переезд в другие регионы РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (Рисунок 4,5).

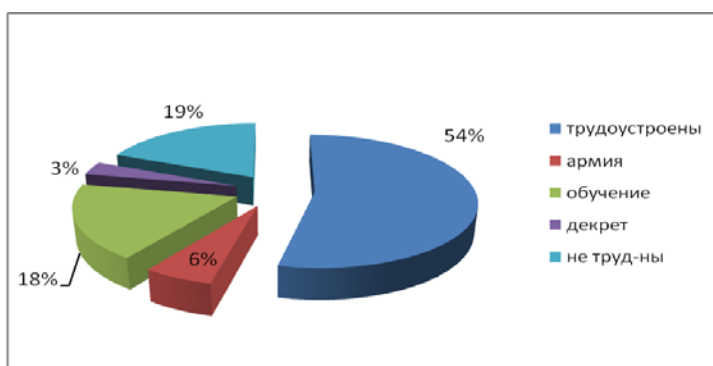


Рис.4 Распределение по каналам занятости выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения

Вместе с тем для университета востребованность выпускников на рынке труда определяется не только трудоустройством в целом, но и возможностью реализации профессиональных возможностей по полученной специальности. По результатам мониторинга трудоустройства и занятости выпускников очной формы обучения в 2016 году обучающиеся работают по специальности - 39%.

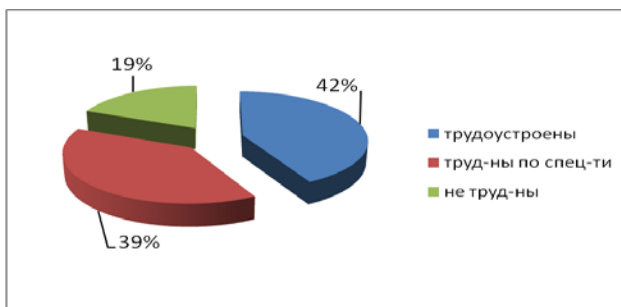


Рис. 5 Трудоустройство выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения по специальности

Результаты трудоустройства выпускников по УГС «Образование и педагогические науки» представлены на рисунке 6.

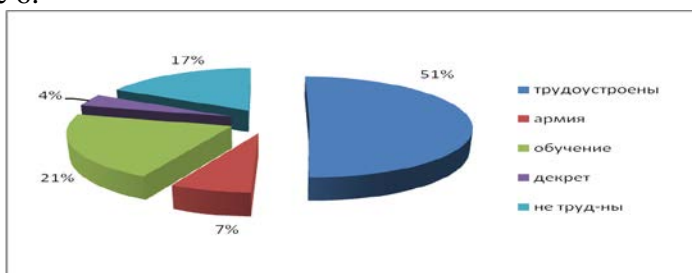


Рис. 6 Трудоустройство выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения по УГС «Образование и педагогические науки»

Результаты трудоустройства выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения, обучавшихся по целевому приему (по договорам целевого обучения) представлены на рисунке 7. Всего выпускников – 86 чел. Показатель трудоустройства выпускников обучающихся по целевому приему составляет 80% , из них по специальности работают -58% .

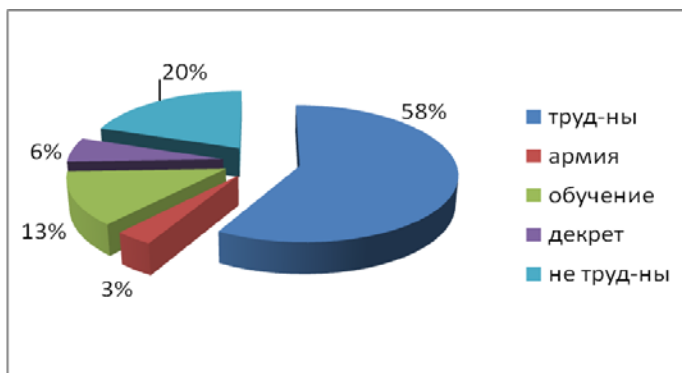


Рис. 7 Трудоустройство выпускников 2015-2016уч.г. очной формы обучения, обучавшихся по целевому приему

Данные о результатах мониторинга трудоустройства выпускников Мининского университета в дальнейшем используются в деятельности структурных подразделений (кафедр, факультетов и др.) для принятия решений по управлению ОПОП, повышения качества образовательного процесса.

Эффективная система социального партнерства позволяет обеспечить быструю адаптацию выпускников университета к дальнейшей трудовой деятельности.

Оценкой работы Центра содействия трудоустройства выпускников можно считать показатель мониторинга трудоустройства, проводимого в рамках мониторинга деятельности образовательной организации. Так по данным мониторинга 2014 года доля трудоустроенных выпускников составила 85%, средняя сумма выплат выпускникам – 22389 рублей, география трудоустройства - 48 субъектов Российской Федерации. Приведенные показатели свидетельствуют о востребованности выпускников на рынке труда Нижегородской области и других субъектах РФ. Подробнее с данными мониторинга

трудоустройства можно ознакомиться на сайте  
<http://graduate.edu.ru>