

Отчет о работе Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик за 2014-2015 учебный год

Стратегической целью развития Мининского университета на период до 2020 года является превращение его в лидера педагогического сегмента образовательного рынка, отвечающее потребностям потребителей, требованиям правовых и нормативных документов РФ, Стандартов и Директив ENQA для обеспечения гарантий качества образования, становление как ведущего научно-педагогического центра Приволжского федерального округа, активно и эффективно решающего задачи развития системы образования и регионального развития.

Одним из направлений деятельности ФГБОУ ВПО НГПУ им. К.Минина (Мининский университет) является содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям федерального и регионального рынка труда.

Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик является структурным подразделением Мининского университета (далее Центр).

Совместная работа Центра с подразделениями и службами университета осуществляется при активном участии самих выпускников.

Целью работы Центра - содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту студентов и выпускников университета. Работа Центра ведется в соответствии с принятой стратегией вуза и на основании ежегодного плана работы.

Основными направлениями работы Центра являются:

1. Ориентация выпускников на региональный рынок труда - содействие трудоустройству и помощь в адаптации

студентов вуза к современным условиям рынка труда и новым профессиональным требованиям.

2. Развитие стратегического партнерства: взаимодействие с учреждениями - работодателями, проведение ярмарок вакансий, согласование договорных отношений с различными организациями.

3. Разработка стратегий построения профессиональной карьеры студентов в соответствии с реализуемыми основными профессиональными образовательными программами (ОПОП).

4. Маркетинг и PR-деятельность, в том числе анализ и прогнозирование потребностей работодателей, мониторинг профессиональных предпочтений студентов и результатов трудоустройства выпускников вуза, осуществление PR-мероприятий, распространение информации о кадровых возможностях и др.

1.Использование веб-сайта

Мининский университет ежегодно дополняет и обновляет информационную систему поддержки выпускников. Для информирования студентов о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт университета <http://mininuniver.ru/>.

Для повышения эффективности трудоустройства студентов и выпускников Центр регулярно проводит мероприятия, направленные на развитие карьеры. На страницах Центра отражена информация для разных целевых аудиторий (соискателей, работодателей и других заинтересованных лиц).

На интернет-сайте в разделе «Трудоустройство выпускников» (<http://www.mininuniver.ru/scientific/job>) расположена информация:

- информация о Центре, контактные данные, направления работы Центра, рекомендации по составлению резюме, советы по трудоустройству;
- об организации практик, в том числе Положение о порядке проведения практик и другие нормативные документы;
- резюме студентов и выпускников университета, желающих найти работу;
- ссылка на сайт Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- фото-галерея «Наши мероприятия»;
- база данных вакансий региона по педагогическим и непедагогическим специальностям;
- методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правилам поведения при прохождении собеседования.

Регулярно обновляются информационные стенды «Центр содействия трудоустройству выпускников и организация практик» во всех корпусах и общежитиях университета. На стендах представлены: контактная информация Центра и сотрудников, служб занятости и кадровых агентств, образец составления резюме, обновленные вакансии.

В течение 2014-2015 учебный год Центром получено 1346 вакансий от 467 предприятий, учреждений и организаций Нижнего Новгорода и области, а также других регионов.

Ежегодная статистика просмотра сайта в разделе «Трудоустройство» показывает динамику роста количества посещений на 7 % от предыдущего года (рисунок 1).

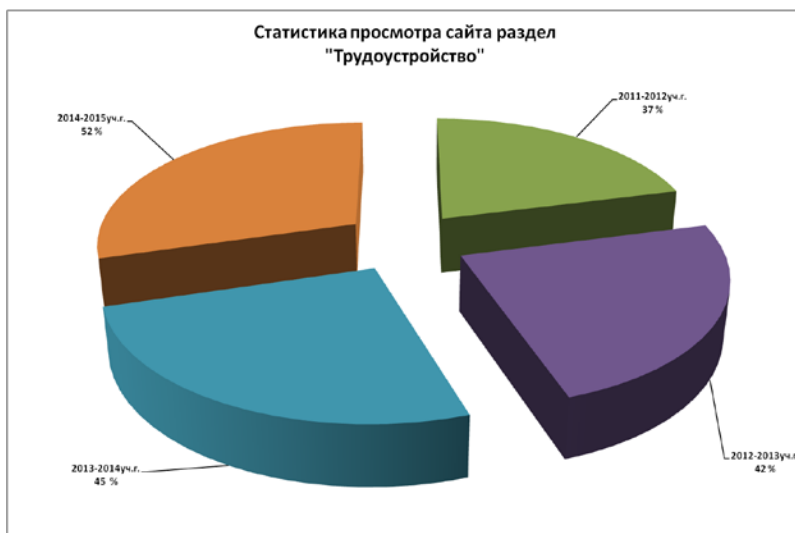


Рис.1. Статистика просмотра сайта раздел
«Трудоустройство»

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы Центра

Социальные сети позволяют Центру осуществлять общение с HR-менеджерами, кадровыми агентствами, профессиональными сообществами и успешно устроиться на работу. Они облегчают доступ к потенциальным работодателям, позволяют расширить сеть контактов, которые впоследствии, возможно, помогут найти интересную работу. На сайте Мининского университета размещены ссылки на специализированные сети для поиска работы:

<http://minobr.government-nnov.ru/?id=2630>

<http://www.careerjet.ru>;

<http://www.superjob.ru>;

<http://nn.hh.ru>;

[Общероссийский банк вакансий](#);

Работа. ру;

Работа для вас. рф;

Росработа — Нижний Новгород. Работа и подбор персонала в Нижнем Новгороде;

Кадровое агентство "Новая работа".

У ЦСТВиОП создана своя страничка в В Контакте:

<http://vk.com/cstviop>

и страничка В Контакте Студенческого кадрового агентства: https://vk.com/ska_minin

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Центр в индивидуальном и групповом порядке проводит консультационную работу со студентами по вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации, самопрезентации и информировании о состоянии рынка труда, наличии вакансий в организациях г.Н.Новгорода и области. В 2014-2015 учебном году за консультациями обратились 1573 студента, в том числе по телефону 576.

Соискатели получают полную информацию о развитии рынка труда по интересующим их специальностям, об основных требованиях, предъявляемых работодателем к кандидату на вакантную должность. Кроме того, каждому студенту оказывалась помощь в составлении резюме.

Групповые консультации для студентов и выпускников были проведены в рамках организационных встреч и собраний, различных карьерных мероприятий университета (мастер-классы, тренинги, интерактивные семинары и др.). В данных мероприятиях приняли участие 1947 студентов 2-5 курсов.

Информация о поступающих вакансиях, текущем и планируемом состоянии рынка труда постоянно актуализируется для студентов и выпускников через:

- объявления на стенде Центра, на стендах в учебных корпусах, у деканов факультета, на выпускающих кафедрах, в общежитиях;
- на веб-сайте Центра;
- рассылка по e-mail, указанным в резюме студентов и выпускников;
- через студенческое кадровое агентство;
- в социальных сетях;
- непосредственно в группах студентов через членов студенческого актива при Центре.

Профориентационная работа с абитуриентами осуществляется Центром совместно с Центром образовательного маркетинга, приемной комиссией вуза в форме: Дней открытых дверей вуза и факультетов, предметных олимпиад для школьников, НОУ, профориентационной работы преподавателей в образовательных организациях, конкурсов, мастер-классов для абитуриентов, распространение рекламных буклетов. Всего было проведено за 2014-2015 учебный год 500 мероприятий по факультетам (рисунок 2).

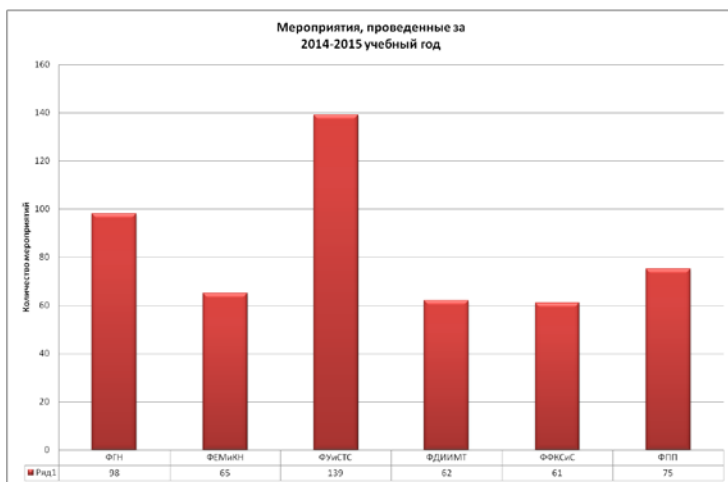


Рис.2 Мероприятия факультетов за 2014-2015 учебный год

Специалистами Центра совместно с выпускающей кафедрой классической и практической психологии оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей профессии. Сотрудниками была разработана и организована серия мероприятий, мастер-классов, тренингов, лекций «Диагностика профессиональных компетенций», «Мотивация и почерк», «Геймификация», нацеленных на повышение результативности процесса трудоустройства, путем повышения стрессоустойчивости, освоение навыков успешной самопрезентации, а также выработки умения принимать отказ, не прекращая при этом поиска работы.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

В печатных публикациях автором или соавтором является Прохорова И.В. – директор Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик:

1. Папуткова Г.А., Картавых М.А., Прохорова И.В. Клиническая практика – инновационный инструментальный компетентностно-ориентированного профессионально-педагогического образования // European Social Science Journal (Европейский журнал социальных наук). - 2014. - № 4. Том 1. – С.96-101.

2. Картавых М.А., Прохорова И.В. Эффективное вхождение будущих педагогов в профессию с помощью интегрированной клинической практики // Наукovedение. - 2014. - №6. – URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/49PVN614.pdf> DOI: 10.15862/49PVN614 (<http://dx.doi.org/10.15862/49PVN614>)

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167

<http://naukovedenie.ru/>

Выпуск 6 (25) 2014 ноябрь – декабрь

<http://naukovedenie.ru/index.php?p=issue-6-14>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/49PVN614.pdf>

DOI: 10.15862/49PVN614

(<http://dx.doi.org/10.15862/49PVN614>)

3. Картавых М.А., Прохорова И.В. Интегрированная клиническая практика как составляющая образовательной платформы качества педагогического образования // Успехи современного естествознания. – 2014. - №12. - С. 263-267. URL: <http://www.rae.ru/use/pdf/2014/12-3/34582.pdf>

4. Картавых М.А., Прохорова И.В., Агеева Е.Л. Макропроектирование перспективной модели интегрированной клинической практики студентов вуза // Вестник Мининского университета. – 2015. - №1(9) – URL:

http://www.mininuniver.ru/mediafiles/u/files/Nauch_deyat/Ves_tnik/2015-04-16/kartavyx.pdf

5. Папуткова Г.А., Прохорова И.В. Инновационные условия сетевой реализации практики бакалавров в Мининском университете // Вестник Мининского университета. – 2015. - №2(10) – URL: http://www.mininuniver.ru/mediafiles/u/files/Nauch_deyat/Ves_tnik/2015-10-2/paputkova_proxorova.pdf

6. Картавых М.А., Прохорова И.В. Концепция интегрированной клинической практики студентов в системе высшего педагогического образования // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 1;
URL: www.science-education.ru/125-19859 (дата обращения: 30.06.2015).

5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

Новости на сайте Мининского университета:

1. Новость о Дне карьеры

<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2014/10/27-10-1>

<http://www.mininuniver.ru/about/ru/activity/2014/10/31-10-1>

2. Новость «Карьера без стресса»

<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2014/11/18-11-1>

3. Новость 1С:Карьера

<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2014/11/19-11-1>

4. Всероссийский форум «Карьера 2014»

<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2014/11/18-11-1>

5. Студенческое кадровое агентство
<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/04/15-04-6>
6. Новость о Конференции «Клинические базы практик»
<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/05/19-05-3>
7. Городская ярмарка вакансий
<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/05/19-05-1>
8. Сборник статей по материалам II вузовской научно-практической конференции 21 мая 2015г. «Мой профессиональный стартап»
<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/05/22-05-1>
9. Новость о рейтинге центров
<http://www.mininuniver.ru/about/ru/news/2015/05/25-05-1>

6. Организация временной занятости студентов

Одним из направлений деятельности Центра является организация временной занятости студентов, реализуемое совместно с отделом по воспитательной работе, студенческими и молодежными объединениями вуза, города и области.

В течение 2014-2015 учебного года - на информационных стендах факультетов и странице Центра по трудоустройству регулярно обновлялась информация о вакансиях с гибким или частичным графиком работы, стажировках, о работе в летний период.

В рамках данного направления проходит ежегодная «Школа вожатых», с целью подготовки вожатых для загородных детских оздоровительных лагерей города и области. В отчетном 2015 году в лагерях Нижегородской области и Краснодарского края было занято в качестве вожатых 210 студентов (ДСООЦ «Салют», ДОЛ «Спутник», ВОЦ «Смена» г.Анапа, ДОЛ «Солнышко», ДООЦ «Лазурный», ДОЛ «Волга» и др.). А также студенты-мининцы привлекались в качестве волонтеров к

организации общественных мероприятий в вузе (435 человек).

Студенты Мининского университета были привлечены с социально-демографическому обследованию (микрореписи населения) в количестве 20 человек.

С августа 2015 г. студенты-мининцы начали покорять Артек.

28 студентов Мининского университета прошли конкурсный отбор для работы вожатыми в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Международный детский центр «Артек». Организаторами конкурса выступили Министерство образования Нижегородской области и НГПУ им. К. Минина. В группу «артековцев» входят представители всех факультетов вуза. Кураторами группы «Артек» приказом ректора назначены сотрудники Центра.

За время пребывания в Артеке уже произошло много событий: обучение в Школе педагогических работников, открытие смены, конкурс визиток, обучение игры в Артбол, посещение дворца Суук-Су, восхождение на гору АЮ-Даг, а также множество разнообразных лекций и практических занятий.

Координаторами школы было отмечено, что студенты Мининского университета креативные и талантливые ребята, имеющие высокий уровень подготовки, а многие из них — хороший опыт работы. Кроме того, в их числе есть победители всероссийских вожатских конкурсов. Это настоящие вожатые, вожатые по велению сердца и души.

Все новости жизни артековцев размещены ВКонтакте в группе [«АРТЕК»](#)

7. Организация Центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок

вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.). (Количество студентов, принявших участие в мероприятиях - 547 человек).

В Мининском университете осуществляется подготовка будущих бакалавров, специалистов и магистров по 8 укрупненным группам высшего профессионального образования и имеет многопрофильный характер. В связи с чем, при организации мероприятий с работодателями Центр учитывает все потребности и предпочтения выпускников в соответствии с ОПОП.

За 2014-2015 учебный год Центром был организован комплекс мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников НГПУ им.К.Минина:

- 20 и 22 октября 2014 г. состоялась встреча студентов Мининского университета (48 человек) с «Ростелеком». В ходе встречи сотрудники компании провели презентацию и тренинги по группам студентов: «Тайм менеджмент», «Стрессменеджмент», «Формирование лидерских качеств».

- 29 октября 2014 г. День реальных перспектив «Карьера без стресса». На данном мероприятии были проведены мастер-классы, тренинги, викторины, деловые игры и презентации от компаний-работодателей (184 человека).

- 27 января 2015 г. была организована встреча с Ассоциацией Электронных Торговых Площадок - лидирующей компанией на электронном рынке и программных продуктов, которая провела презентацию организации и открытых вакансий (42 человека).

- 17 февраля 2015 г. состоялась промо-акция компании «Альфа-банк», где специалисты компании со студентами проводили консультационную работу по

трудоустройству, ознакомили с вакансиями и презентовали буклеты (137 человек).

- 28 апреля 2015 г. организовано мероприятие «Экспресс-трудоустройство» совместно с организацией АО «Эр-Телеком Холдинг» (Дом.ру) с целью увеличения потока заинтересованных соискателей в вакансиях (94 студента).

- 26 мая 2015 г. сотрудники ЦСТВиОП совместно со студенческим кадровым агентством и выпускниками университета (42 человека) участвовали в мероприятии «День открытых дверей» в ГБОУ ДОД ДСООЦ «Лазурный». В рамках «Дня открытых дверей» представлена презентация деятельности ДЦ «Лазурный», экскурсии по Центру, концертная программа – закрытие смены «Место встречи – «Лазурный».

- В течение года проводились на факультетах организационные собрания по вопросам трудоустройства с целью выявления у выпускников профессиональных намерений и затруднений, информирования выпускников о состоянии рынка труда и консультирования по вопросам самопрезентации. В мероприятии приняли участие 560 студентов выпускных курсов.

- Традиционно в апреле-мае Центром совместно с факультетами вуза проводится ежегодная процедура предварительного персонального трудоустройства и занятости выпускников (1085 человек), в рамках которой приглашаются руководители предприятий и организаций, выступающие в качестве работодателей для студентов и выпускников. Целью данного мероприятия было обеспечение выпускников педагогических специальностей высших и средних профессиональных учебных заведений информацией о мире профессии педагога, о предоставлении мер материальной и социальной поддержки молодым специалистам, возможность

профессиональной карьеры, формировании трудолюбия, работоспособности, профессиональной ответственности, эффективного трудоустройства в образовательные организации Нижегородской области. По итогам процедуры формируются списки выпускников, подлежащих призыву в Вооруженные Силы РФ, планирующих продолжить обучение в магистратуре и аспирантуре, отпуск по беременности и родам, переезд в другие регионы страны. Наряду с этим создается база выпускников, не определившихся на момент распределения, для оказания им своевременной помощи в трудоустройстве.

Реализуемое направление по организации мероприятий содействующих трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.) позволяет рационально сочетать интересы работодателей и студенческой молодежи на рынке труда.

Адаптация молодого специалиста в профессиональном мире, а вместе с ним и содействие в трудоустройстве будущих выпускников проходит в течение всего срока обучения, начиная с момента прохождения студентами практик. Завершающим этапом этой работы является ежегодная процедура предварительного персонального трудоустройства и занятости выпускников на выпускном курсе обучения.

Эксперты признают, что одной из наиболее значимых проблем подготовки педагога является обеспечение «входа» бывшего студента в профессию. Традиционные формы знакомства студента с будущим местом работы не дают выпускнику исчерпывающего представления о будущей карьере, чтобы системно изменить эту ситуацию, Мининский университет выступил со стратегической инициативой создания на площадках

образовательных организаций Нижнего Новгорода клинических баз практик.

Мы первыми из педагогических вузов ввели практику постоянного присутствия на площадках будущих работодателей, где студенты уже с первого курса еженедельно в организациях-клинических базах практик разрабатывают и внедряют учебные проекты под руководством педагогов-наставников.

Участниками пилотного проекта в 2013-2014г.г. стали 16 образовательных организаций: Нижегородский педагогический колледж им. К. Д. Ушинского, 14 школ Автозаводского района и 1 организация дошкольного образования (МБДОУ №447 Нижегородского района), где проходили практику студенты-бакалавры 2-3 курсов (77 чел.), обучающиеся по 3 направлениям (4 профиля, 5 групп).

050100.62 Педагогическое образование (профиль: Математика и информатика, География и БЖ).

050400.62 Психолого-педагогическое образование (Психология и педагогика дошкольного образования).

050700.62 Специальное (дефектологическое) образование (Олигофренопедагогика).

В 2014-2015 учебном году расширен спектр направлений и профилей. Интегрированные клинические практики организованы для будущих бакалавров 1-2-3-4 курсов (212 чел.), обучающихся по 5 направлениям (7 профилей, 9 групп).

050100.62 Педагогическое образование (профиль: Математика и информатика, География и БЖ, Физическая культура).

050400.62 Психолого-педагогическое образование (Психология и педагогика начального образования).

050700.62 Специальное (дефектологическое) образование (Олигофренопедагогика).

030300.62 Психология.

55.05.04 Продюсерство.

На 2014-2015 уч.г. статус «КБП» получили ГТРК «Нижний Новгород» и 24 образовательные организации 6 районов Нижнего Новгорода.



Рис.3. Образовательные организации (по видам)

В 2015-2016 учебном году планируется проведение интегрированной клинической практики для будущих бакалавров 1-2-3-4 курсов (388 человек), обучающихся по 7 направлениям (11 профилей, 18 групп).

44.03.05 Педагогическое образование (профиль: Математика и информатика, Физическая культура, Физическая культура и БЖ, История и право, Технология и экономика).

44.03.02 Психолого-педагогическое образование (Психология и педагогика начального образования).

44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование (Олигофренопедагогика, Логопедия, Специальная психология).

55.05.04 Продюсерство.

38.02.07 Банковское дело (СПО).

В настоящее время КБП в образовательных и иных организациях призваны обеспечить глубокую и всестороннюю подготовку будущих выпускников и адаптировать их к реалиям профессии, что направлено на обеспечение опережающего трудоустройства.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения (397 человек)

Мининский университет активно сотрудничает с Государственной службой занятости населения Нижегородской области, ГКУ ЦЗН г.Н.Новгорода, с Муниципальными центрами занятости и регулярно получает информацию о вакансиях на рынке труда, которые оперативно доводятся до студентов и выпускников. Информация о вакансиях предоставляется в электронном виде и размещается на информационных стендах Центра, учебных корпусов, деканатов, кафедр, на сайте вуза, непосредственно в группе студентов через кураторов.

В течение 2014-2015 учебного года Центром вуза совместно с городским Центром занятости населения была проведена следующая работа:

- получение ежегодных данных о постановке на учет в Центры занятости населения г.Н.Новгорода и Нижегородской области граждан, окончивших вуз не позднее двух лет на момент обращения в органы занятости населения,

- участие в Городской ярмарке вакансий для молодежи, направленной на содействие трудоустройству студентов и выпускников. В программе мероприятия было представлено более 25000 вакансий, проведены мастер-классы по составлению конкурентоспособного резюме, групповые тренинги по трудоустройству (30 октября 2014г. - 187 человека),

- участие 21 мая 2015г. в «Молодежной ярмарке вакансий и ГКУ ЦЗН» с целью проведения профориентационной работы со студентами (48 человек 1-2 курс) и информирования выпускников вуза о перспективах дальнейшего трудоустройства (162 студента 3-5 курсов).

Результатом работы за отчетный период можно отметить не только участие студентов в мероприятиях, но также низкий процент выпускников университета (около 2 %) среди граждан, официально зарегистрированных в службе занятости населения в качестве безработных.

9. Участие в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (Ярмарки вакансий и т.п.). (205 человек)

При ЦСТВиОП Мининского университета работает Студенческое кадровое агентство (СКА «Мининский»). Актив СКА 35 студентов 2-5 курсов всех факультетов. СКА позволяет оперативно решать возникающие при трудоустройстве проблемы и содействовать повышению его качества, способствовать плодотворному сотрудничеству ведущих работодателей города с выпускниками и студентами Мининского университета. За время существования СКА получило результаты: разработана база студентов-соискателей, база

работодателей, трудоустроено 157 человек, создана группа в VKontakte: https://vk.com/ska_minin. Группа насчитывает 165 участников.

Сотрудники Центра, при поддержке и помощи СКА, и студенты Мининского университета приняли участие:

- 22 октября 2014г. во всероссийской конференции HR – менеджеров (33 человека). В рамках конференции студенты посетили мастер-классы: «Диагностика профессиональных компетенций», «Геймификация в работе с персоналом для достижения большей эффективности», «Как оценить способности и возможности кандидата по подчерку». Организаторы: Всероссийский клуб HR-менеджеров и портал RABOTA.RU.

- 23 октября 2014г. Заседание Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов Нижегородской области на базе ОАО «ЦНИИ Буревестник». В повестке дня – «Из опыта работы Совета молодых специалистов «ОАО ЦНИИ Буревестник», Обсуждение плана работы на 4 квартал 2014г. (2 человека)

- 11-14 ноября 2014г. в студенческом форуме «Карьера» (20 человек) в рамках плана мероприятий Совета руководителей региональных центров содействия трудоустройству выпускников вузов Приволжского федерального округа. На Форуме был представлен и изучен успешный опыт работы студенческих сообществ по вопросам профессионального самоопределения и трудоустройства, а также проведены пленарные заседания, круглые столы, мастер-классы и тренинги по методикам и технологиям профориентации.

- 10 декабря 2014г. Заседание Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов

Нижегородской области на базе Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», где обсуждался опыт работы Центра карьеры при НИУ ВШЭ и были подведены итоги Всероссийского молодежного форума «Карьера-2014», XIII Всероссийской научно-практической конференции в г.Санкт-Петербурге (2 человека).

- 21 мая 2015 г. участие в мероприятии «Нижегородский день профориентации», организованном Нижегородской областной организацией Российским Союзом Молодежи (108 человек). В программе: презентация мира профессий, мастер-классы «Карьерная стратегия – шаг в стабильное будущее», «Что такое «правильный выбор профессии»?», «Психологическая карта кандидатов. Проектирование карьеры».

- 21 мая 2015 г. участие студентов-экологов в панельной дискуссии «Организация профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных школ, молодежи и населения Нижегородской области в современных условиях» в рамках Международного научно-промышленного форума «Великие реки-2015» при поддержке Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей и общественной палаты Нижегородской области (40 человек).

10. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ (798 человек)

Одним из направлений деятельности университета по сотрудничеству с работодателями, оказывающими влияние

на рынок труда, является развитие стратегического партнерства.

Мероприятия:

- 18 сентября 2014г. студенты университета (35 человек) участвовали в Дне открытых дверей организации 1С:Апрель Софт. Цель посещения - расширение возможностей, методов и предоставляемых услуг по решению вопросов профориентации, самоопределения и трудоустройства молодых специалистов. В ходе мероприятия обсуждались такие вопросы, как здорово работать в крупной стабильной IT-компании, как найти свое призвание и сделать успешной карьеру «с нуля», как приобрести востребованную специальность.

- 10-12 сентября 2014г. студенты факультета управления и социально-технических сервисов, в составе 136 человек приняли участие в Открытой Студии «Будущие кадры инновационной России. Технологии профориентации» в рамках III Международного бизнес-саммита.

Организаторы: Министерство образования Нижегородской области, Общественная палата Нижегородской области, Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей, НОО Российский союз молодежи. Трехдневная образовательная площадка направлена на повышение компетенций специалистов в области профессионального повышения компетенций специалистов в области профессионального ориентирования, внедрение новых эффективных форм работы по формированию успешных профессиональных траекторий молодежи.

- 11-12 октября 2014г. студенты Мининского университета (121 человек) участвовали в Днях МЕГА карьеры «Сделай шаг к своей карьере!» В программе мероприятия: мастер-классы, тренинги от ведущих работодателей и экспертов России. Свои вакансии представили крупные

нижегородские компании производственной сферы, IT технологий, логистики, а также банки, магазины и рестораны. Студенты смогли пообщаться с работодателями открыто, пройти собеседование и получить приглашение на работу «не отходя от кассы». По отзывам студентов: «Город МЕГА карьеры – это уникальное пространство, где сконцентрированы лучшие предложения рынка труда нашего города».

- С 07 ноября по 26 декабря 2014г. студенты направления «Банковское дело» приняли участие в программе «Вектор на Альфу», организатором которого являлся «Альфа-банк» (10 человек). Студенты после ряда мастер-классов розничного, массового, КИБ, HR и операционного блоков прошли стажировку в данной организации. При подведении итогов стажировки были вручены сертификаты и памятные призы.

- 12 ноября 2014г. студенты факультета естественных, математических и компьютерных наук (28 человек) приняли участие в ежегодном мероприятии «Дни 1С: Карьеры» с целью информирования выпускников вуза о новейших отечественных разработках отрасли информационных технологий, перспективах дальнейшего трудоустройства в индустрии.

- 14 ноября 2014 г., 13 марта 2015 г. было организовано посещение студентами Университета мероприятия «День карьеры ВШЭ – осень'14» (84 человека и 95 человек). В программе: стендовая сессия (ярмарка вакансий и стажировок), презентации ведущих работодателей, мастер-классы.

- 29 ноября 2014 г. студенты Мининского университета всех факультетов участвовали в межвузовском мероприятии «День тренингов» (57 человек) с целью развития профессиональных компетенций (умение управлять своим временем, технологий самоорганизации,

построение карьеры). Организаторы: Нижегородское региональное отделение Общероссийского общественного молодежного движения «Ассоциация студентов и студенческих объединений России».

- 25 февраля 2015 г. выпускники Мининского университета посетили Ярмарку вакансий Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е.Алексеева с целью укрепления связей с предприятиями, информирования студентов о компаниях - работодателях и формирование мотивации на трудоустройство (75 человек).

- 12.03-20.04.2015 г. Участие в ежегодном проекте «Ярмарка вакансий в гостях у работодателей», организованным Региональным центром содействия трудоустройства выпускников ННГУ им. Н.И.Лобачевского по инициативе Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов Нижегородской области и при поддержке Совета ректоров Нижегородской области. В рамках проекта студентам старших курсов была предоставлена возможность посетить предприятия Н.Новгорода и Нижегородской области, ознакомиться с условиями и характером труда, имеющимися вакансиями. Всего в проекте участвовало 26 организации, студенты Мининского университета побывали на 9 предприятиях города и области, таких как «Мера», «Про город52», «МТС», Нижегородский филиал ОАО «Ростелеком», Волго-Вятский банк ОАО «Сбербанк России», «Кока-кола», «Комплекс-Инфо», «РайффайзенБАНК», ОАО «НБД-Банк», ООО «УК «Группа ГАЗ». Всего приняли участие в экскурсиях 115 студентов.

- 18 марта 2015г. участие в совещании «Об актуализации работы по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего

профессионального образования в 2015 году», организованном Минобрнауки России совместно с КЦСТ выпускников ФГБОУ ВПО «Московский технический университет имени Н.Э.Баумана».

- 1 апреля 2015 г. участие в семинаре на тему «Роль инвента в управлении корпоративными и внешними коммуникациями», организованном инвент-агентством «Студия «Сюрприз»». На данной встрече было представлены формы и технологии организации инвент-мероприятий, ключевые профессии и требования к работникам отрасли, а также методика оценки эффективности проектов (36 человек).

- 15-17 апреля 2015 г. встреча с организаторами КРМГ мероприятия «Клуб ищущих работу» для молодых людей с инвалидностью. 6 студентов Мининского университета получили новые практические знания и навыки в составлении резюме от опытных тренеров компаний, посетили семинары «Философия независимой жизни людей с инвалидностью. Как говорить работодателю о своей инвалидности», освоив азы успешной подготовки к трудоустройству.

В настоящее время одним из условий эффективной деятельности в сфере оказания образовательных услуг является системный подход к вопросу трудоустройства выпускников и занятости студентов.

Мининский университет сегодня – это многопрофильный вуз, который ориентируясь на потребности времени, ситуацию на региональном рынке труда и перспективы его развития, открывает новые и сохраняет «классические» психолого-педагогические направления/специальности.

Результаты ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников за 2014-15 учебный год по

укрупненным группам, проводимого сотрудниками Центра, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Трудоустройство выпускников 2015 год выпуска

Уровень образования: ВО	Трудоустроены	Призваны в ВС, продолжили обучение, находятся в декретном отпуске	тр т
020000 ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ	47	57	
030000 ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	36	40	
050000 ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИКА	414	124	
070000 КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО	24	6	
080000 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	36	16	
100000 СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ	26	10	
190000 ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА	42	31	
230000 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА	21	12	
Всего (чел.)	646	296	
%	60 %	27 %	

Результаты ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников, являются основанием для

внесения корректив в образовательный процесс и оказания непосредственной помощи выпускникам в профессиональной адаптации и социализации.

Вместе с тем, рост востребованности выпускников на рынке труда определяется не только трудоустройством выпускников в целом, но и возможностью реализации профессиональных возможностей выпускников по полученной специальности. По результатам опроса молодых специалистов – выпускников университета значение показателя «Трудоустройство по специальности» составляет 60% (по педагогическим специальностям и направлениям 58%).

По результатам мониторинга регионального рынка труда в последние годы можно отметить рост потребности в психолого-педагогических кадрах. От образовательных организаций региона регулярно поступает информация о наличии вакантных мест по психолого-педагогическим специальностям/направлениям. Полученные данные, а также увеличение числа детей дошкольного возраста, и, соответственно, обучающихся в образовательных организациях разного уровня позволяют прогнозировать дальнейший рост количества психолого-педагогических вакансий в Нижнем Новгороде и области.

Университет использует разнообразные механизмы стратегического партнерства с работодателями региона различных отраслей экономики (Рисунок 1), в их числе более 200 организаций.

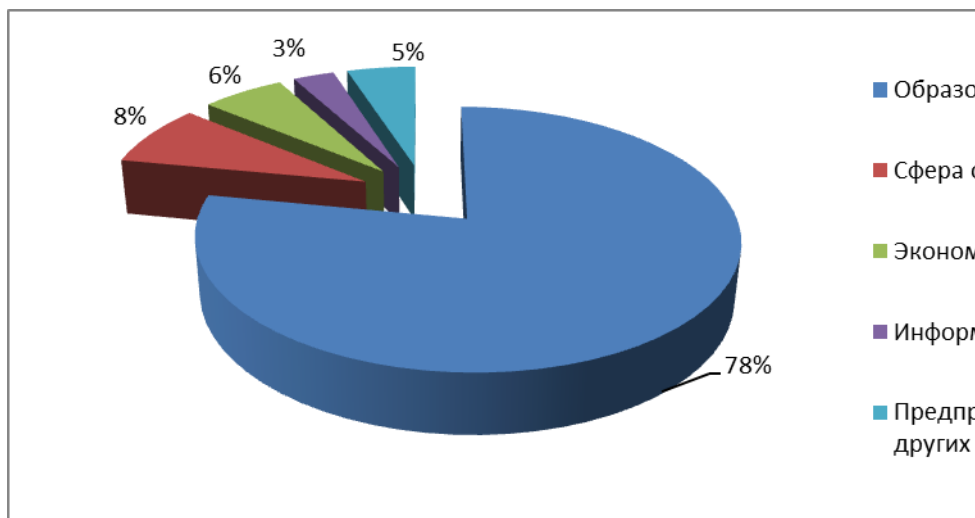


Рис.4. Распределение организаций-баз практик по отраслям

Большинство работодателей считают сотрудничество с вузом перспективным, о чем свидетельствуют налаженные партнерские отношения в формате долгосрочных договоров и соглашений о взаимодействии по проведению практик обучающихся и будущему трудоустройству (210 ед.).

Самыми крупными стратегическими партнерами для нас являются Министерство образования Нижегородской области, Департамент образования администрации г. Нижнего Новгорода, подведомственные им образовательные организации разных уровней и видов, а также организации и предприятия региона (ОАО «АЛЬФА-БАНК», ОАО «Промсвязьбанк», ЗАО НПО «Консультант», ООО «Росметалл», Мировой суд Автозаводского района, Министерство экологии и природных ресурсов, ГБУЗ НО «Консультационно-диагностический центр по охране психического здоровья

детей и подростков», ООО «УК «Группа ГАЗ», Верхневолжское межрегиональное территориальное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (УГМС), ОАО Домоуправляющая компания Нижегородского района, ООО «Нижегородский Дом Путешествий», МП «Нижегородпассажиравтотранс», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ЗАО Группа «Ордер» и др.).

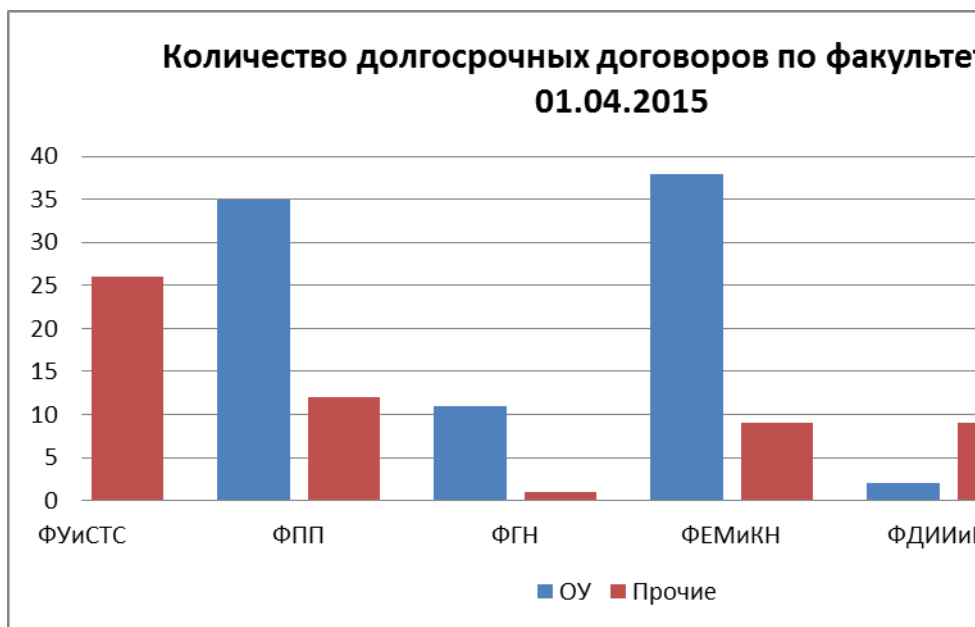


Рис.5 Количество долгосрочных договоров

В текущем периоде был проведен внутренний аудит долгосрочных договоров с организациями на практику с целью актуализации базы данных договоров и отказа от формального «количественного» заключения к «качественному отбору» баз практик.

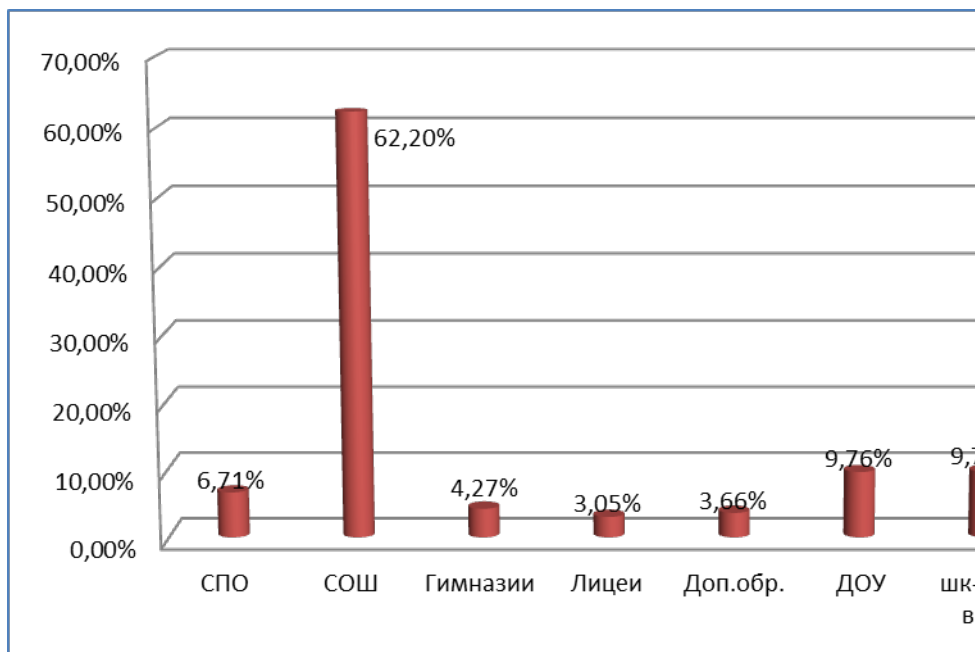


Рис.6 Долгосрочные договора по видам образовательных организаций

В рамках существующих договоров основными направлениями взаимодействия и формами сотрудничества вуза с компаниями-работодателями являются:

- Сетевое взаимодействие для создания условий реализации основных профессиональных образовательных программ и участия работодателей в процессе обучения (практики, образовательные модули, курсовые/дипломные работы/проекты разработка рабочих программ дисциплин, работе ГАК и ГЭК).

- Реализация инновационных образовательных проектов и программ, направленных на опережающее развитие профессионального образования региона,

накопление и распространение передового опыта по организации практико-ориентированной подготовки кадров, предоставление возможности профессиональной адаптации и стажировки молодым специалистам.

- Формирование единых ресурсных площадок для осуществления научных и инновационных разработок, в проведении экспериментальной работы (Нижегородский педагогический колледж им. К. Д. Ушинского и другие образовательные организации СПО).

Особо отметим, взаимодействие в рамках долгосрочных договоров с компаниями ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК», ООО «РОСГОССТРАХ», ЗАО «ОСК», которые предоставили ресурсные площадки для формирования компетенций и освоения дисциплин учебного плана непосредственно у работодателя.

- Целевая подготовка (Министерство образования Нижегородской области, Департамент образования администрации г. Нижнего Новгорода, предприятия региона);

- Сотрудничество в области повышения квалификации (организации ЖКХ, образования города и области);

- Организация совместных мероприятий с возможностью последующего трудоустройства, например День реальных перспектив «Карьера без стресса», мастер-классы компаний (РАБОТА.RU, Билайн и др.),

- Экскурсионно-образовательные программы «В гостях у работодателя» (ООО «Риэлторская компания «Манхэттен», МСЦ «Волга-сити» ОАО Сбербанк России, «МТС», «Райффайзен Банк» и др.) и другие.

Центр Мининского университета активно взаимодействует со студенческими и молодежными организациями Нижегородской области и др. регионов: Межрегиональный координационно-аналитический центр

по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников; Региональный центр содействия трудоустройству выпускников; Региональное студенческое объединение студенческого актива ЦСТВ вузов Нижегородской области; Российский Союз молодежи; вузовские центры трудоустройства.

Вместе с тем намечены дальнейшие перспективы в формировании новых педагогических условий для профессионального самоопределения студентов и успешной адаптации в профессиональной среде, в том числе разработка перспективной модели интегрированной клинической практики студентов вуза на основе сетевого взаимодействия в системе «вуз – организация (предприятие)» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Мы убеждены, что системный подход к процессу организации практик студентов и трудоустройству выпускников отвечает потребностям потребителей образовательных услуг и позволяет активно и эффективно решать задачи развития вуза и региона.